

## 1<sup>ο</sup> ΠΡΑΚΤΙΚΟ

### ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ (ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΠΕ – ΣΕΚΑΠΕ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΝΕΑΣ ΕΣΣΕ (ΕΤΟΣ 2009)

Στο Πικέρμι σήμερα 26/2/2009 ημέρα Πέμπτη και ώρα 14:00μμ, στην αίθουσα συσκέψεων του Κεντρικού κτηρίου πραγματοποιήθηκε η πρώτη συνάντηση των επιτροπών Διοίκησης ΚΑΠΕ και Σωματίου Εργαζομένων στα πλαίσια της Διαπραγμάτευσης για την κατάρτιση νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Εκ μέρους της επιτροπής της Διοίκησης, η οποία συγκροτήθηκε με την από 19/02/09 απόφαση της 252<sup>ης</sup> Συνεδρίασης του Δ.Σ. του ΚΑΠΕ, παρέστησαν οι:

Γ. Καρβουνάκης, Αντ/δρος Δ.Σ.

Χ. Καμπεζίδης, Μέλος Δ.Σ.

Α. Βακαλόπουλος, Β.Γεν. Δ/ντής ΚΑΠΕ

Επίσης εκ μέρους της επιτροπής του ΣΕΚΑΠΕ, παρέστησαν :

Δ. Θεοφιλογιαννάκος, Πρόεδρος

Κ. Σολωμός, Αντιπρόεδρος

Ο. Σούρα, Γραμματέας

Π. Καπιτσίνου, Ταμίας

Τα μέλη της Επιτροπής της Διοίκησης, κατόπιν μελέτης των θεμάτων του διεκδικητικού πλαισίου του ΣΕΚΑΠΕ, για τη νέα ΕΣΣΕ, δήλωσαν ότι δεν θα απαντήσουν γραπτά σε ένα προς ένα τα θέματα του πλαισίου και κάνουν αντιπροτάσεις στα παρακάτω σημεία:

#### **Οικονομικά – αυξήσεις μισθών.**

Η αύξηση μισθών να κινηθεί στα πλαίσια της φετινής εισοδηματικής πολιτικής που προσδιορίζει κάθε χρόνο για τις ΔΕΚΟ το Υπουργείο Οικονομικών και Οικονομικών δηλαδή περίπου 2,5%.

#### **Μισθολογικές κλίμακες.:**

Η περίπτωση του επιστημονικού προσωπικού της πενταετούς φοιτήσεως να ενταχθούν από την Β στην Α κλίμακα (αφορά 8 άτομα) εξετάζεται θετικά.

#### **Πρόσθετη Ασφάλιση:**

Η Διοίκηση είναι θετική στο να καλύψει το 50% της επιβάρυνσης για Πρόσθετη Ομαδική Ασφάλιση.

#### **Επιδόματα :**

Η Διοίκηση είναι θετική στο να εναρμονιστεί το επίδομα Ισολογισμού σύμφωνα με την ΣΣ Λογιστών.

**Σύστημα Αξιολόγησης:** Η Διοίκηση προσπαθεί να εξασφαλίσει χρηματοδότηση στα πλαίσια του προγράμματος «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013» προκειμένου να ανατεθεί μία οργανωτική μελέτη με στόχο τον εκσυγχρονισμό των διαδικασιών του ΚΑΠΕ. Στα πλαίσια της μελέτης αυτής θα προταθεί και Σύστημα Αξιολόγησης, που θα συζητηθεί με το ΣΕΚΑΠΕ.

Από τη μεριά των εργαζομένων έγινε μια γρήγορη ανάγνωση των θεμάτων που έχουν θιγεί στο διεκδικητικό πλαίσιο της νέας ΕΣΣΕ, εξηγώντας και επιχειρηματολογώντας γι' αυτά, εστιάζοντας:

Στην αύξηση των βασικών μισθών και στην τροποποίηση των μ.κ.. Στο αίτημα των επιστημόνων 5ετούς φοίτησης για υπαγωγή τους στην κλίμακα Α και σε όσους επιστήμονες αποκτούν ανώτερο πτυχίο την κατάταξη τους στην νέα κλίμακα με την προϋπηρεσία που ήδη έχουν. Επίσης έγινε λόγος για αλλαγές που πρέπει να γίνουν στα άρθρα που αφορούν τις εντάξεις ώστε να μην δημιουργούνται εργαζόμενοι δύο ταχυτήτων με τα ίδια τυπικά προσόντα. Προτάθηκε δε, ότι αν υπάρχει ανάγκη για διαφορές που προκύπτουν από το εργασιακό αντικείμενο να θεσπιστούν τυχόν επιδόματα γι' αυτό. Αναφέρθηκε δε ως παράδειγμα η περίπτωση των οικονομολόγων που άλλοι είναι στο επιστημονικό, άλλοι στην κλίμακα των λογιστών και άλλοι στο διοικητικό προσωπικό με προφανείς διαφορές στο μισθό τους.

Τονίστηκε η ανάγκη να θεσπιστεί επίδομα ανάπτυξης & διαχείρισης υπολογιστικών συστημάτων, για το προσωπικό που έχει την άμεση τεχνική επίβλεψη των υπολογιστικών δικτύων του κέντρου, ως κίνητρο αποτελεσματικότητας.

Όσον αφορά στο «ασφαλιστικό επίδομα», οι εργαζόμενοι κάλεσαν τη διοίκηση να μην εμμένει στην άρνησή της να το χορηγήσει, μιας και με αυτόν τον τρόπο θα αντιμετωπιστεί η περίπτωση της μείωσης του εισοδήματος των μηχανικών, λόγω αύξησης των ασφαλιστικών εισφορών τους. Άλλωστε έχει ήδη εκφραστεί και η θέληση της διοίκησης να αντιμετωπίσει αυτό το ζήτημα.

Για την χρηματική επιβράβευση, ζητήθηκε αφ' ενός μεν να δίνεται έγκαιρα, αφ' ετέρου να αυξηθεί το ποσοστό που αφορά το διοικητικό προσωπικό και να δίδεται εξίσου σε όλους, ασκώντας κριτική για τον τρόπο καταβολής του που αφορούσε τα έτη 2005 και 2006.

Τέθηκε η αναγκαιότητα των οδοιπορικών και το γεγονός της καταβολής τους θα πρέπει να συνδυαστεί με την ενίσχυση των Μέσων Μαζικής Μεταφοράς.

Όσον αφορά την πρόσθετη ασφάλιση οι εργαζόμενοι ζήτησαν να καλυφθεί το 100% της χρηματοδότησης από το ΚΑΠΕ μιας και το θέμα αφορά και τη μεγάλη πλειονότητα των εργαζομένων που μετακινείται για υπηρεσιακούς λόγους (ταξίδια).

Για το ωράριο ζητήθηκε η διεύρυνση του ελαστικού ωραρίου προσέλευσης – αποχώρησης και η δυνατότητα συμψηφισμού των παραπάνω ωρών εργασίας των διοικητικών και τεχνικών υπαλλήλων, σε παραπάνω από μισή ώρα ανά ημέρα.

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Γ. Καρβουνάκης  
Χ. Καμπεζίδης  
Α. Βακαλόπουλος

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΩΝ**

Δ. Θεοφιλογιαννάκος  
Κ. Σολωμός  
Ο. Σούρα  
Π. Καπιτσίνου