

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΝΕΑΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Πικέρμι, 22 Φεβρουαρίου 2010

ΣΥΝΤΟΜΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Συνάδελφοι,

Βρισκόμαστε στον 8^ο χρόνο ζωής του σωματείου μας, και για μια ακόμη φορά ετοιμαζόμαστε για να διεκδικήσουμε την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης για το τρέχον έτος.

Οι Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας μεταξύ διοίκησης και σωματείου ξεκίνησαν από τις 24/7/2003, επί προεδρίας Αγορή και έκτοτε έχουμε τη δυνατότητα να διαπραγματευόμαστε τα εργασιακά μας θέματα με την εκάστοτε διοίκηση.

Η πρώτη ΕΣΣΕ ουσιαστικά κατοχύρωσε το δικαίωμά μας αυτό, αποτυπώνοντας απλά τους μισθούς που είχαν διαμορφωθεί μονομερώς από την μετατροπή των συμβάσεων μας από έργου σε εργασίας χωρίς κανένα κριτήριο. Καθιερώθηκαν όμως τα επιδόματα θέσης, ευθύνης, δέσμης έργου, η χρηματική επιβράβευση, η χορήγηση άτοκων δανείων, καθώς και το δικαίωμα προσμέτρησης (ολόκληρου και οπουδήποτε) χρόνου ασφάλισης για την χορήγηση της κανονικής άδειας. Αυτή η σύμβαση ήταν ετήσια και έληξε το καλοκαίρι του 2004.

Όλες οι επόμενες συμβάσεις έγιναν επί προεδρίας Αγαπητίδη.

Στις 10 Μαρτίου του 2005 υπογράψαμε σύμβαση αποδεχόμενοι την πρόταση της μεσολαβήτριας του ΟΜΕΔ και προέβλεπε αθροιστικά αυξήσεις 5% σε μισθούς και επιδόματα αυξήσεις, καθιερώθηκε η άδεια ονομαστικής εορτής η οποία είχε αμφισβητηθεί (και κοπεί μονομερώς) από τη διοίκηση, όπως και η χορήγηση ενός επί πλέον μήνα στην άδεια κυοφορίας – τοκετού.

Η μεγάλη τομή έγινε με την σύμβαση του 2006, για την οποία οι διαπραγματεύσεις κράτησαν αρκετό χρονικό διάστημα και πολλές φορές μέσα ένα τεταμένο κλίμα.

Αυτή η σύμβαση ήταν μια προσπάθεια, τουλάχιστον από μέρους μας, μιας ορθολογικής διαμόρφωσης μισθών, οι οποίοι θα καθορίζονταν με ένα όσο το δυνατόν αντικειμενικό τρόπο. Σε μεγάλο βαθμό το καταφέραμε. Πολλών άλλωστε συναδέλφων οι μισθοί διορθώθηκαν (προς τα πάνω εννοείται) χωρίς να θιχτεί των υπολοίπων ο μισθός όπως είχε διαμορφωθεί μέχρι τότε.

Όμως, παρότι κάναμε αποφασιστικό βήμα, δεν καταφέραμε να μην αφήσουμε εκκρεμή ζητήματα, όπως της αυτόματης ένταξης ανάλογα με τα τυπικά προσόντα. Παραμένουν αρκετά παράθυρα στην εφαρμογή του σχετικού άρθρου. Κολλήσαμε όμως στις εμμονές της σημερινής διοίκησης και θέλουμε να πιστεύουμε ότι με τον ερχομό της νέας, θα κατορθώσουμε να το διορθώσουμε αυτό.

Άλλα σημαντικά θέματα αυτής της σύμβασης ήταν:

Οι διορθώσεις αφορούσαν το προηγούμενο έτος (2005) και υπήρξε γενική αύξηση μισθών 3% για το έτος 2006 και μετακίνηση κατά ενός κλιμακίου.

Καθιερώθηκαν επτά μισθολογικές κλίμακες ανά κατηγορία προσωπικού με ετήσιο βήμα ωρίμανσης. Διαμορφώθηκαν τα ποσοστά των κλιμακίων αυτών με βάση το κλιμάκιο των μηχανικών.

Η μείωση του ωραρίου από 8 σε 7,5 ώρες ημερησίως και η ελαστικότητα στην προσέλευση.

Ο παρών τρόπος κατανομής της χρηματικής επιβράβευσης. Να σημειωθεί ότι η χρηματική επιβράβευση του 2003 δόθηκε με πίεση από μέρους μας με την υπογραφή αυτής της σύμβασης (άρθρο 8).

Καθιερώθηκαν εκτός από τα βασικά οικογενειακά επιδόματα, τα επιδόματα πτυχίου, μεταπτυχιακών σπουδών, διαχειριστικών λαθών, ισολογισμού.

Καθιερώθηκε το επίδομα προϋπηρεσίας ΚΑΠΕ.

Καθιερώθηκαν οι δίωρες άδειες

Θεωρούμε ότι η υπογραφή εκείνης της σύμβασης ήταν σημαντική επιτυχία, παρά τους όποιους συμβιβασμούς αναγκαστήκαμε να κάνουμε. Ήταν μια αρχή «τακτοποίησης» των όρων αμοιβής και εργασίας στο ΚΑΠΕ.

Η επόμενη ΕΣΣΕ, που υπογράφηκε στις 22.2.2008 (μετα από προσφυγή σε μεσολαβητή του ΟΜΕΔ και λίγο πριν την προσφυγή μας στη δισαιτησία) αφορούσε δύο έτη (2007-2008) και στην οποία αλλάξαμε τον τρόπο ένταξης όσων πτυχιούχων ΤΕΙ αποκτούσαν πτυχία ΑΕΙ, καταργήσαμε τις προϋποθέσεις για την καταβολή των μεταπτυχιακών επιδομάτων, καθιερώσαμε την άδεια χρήσης Η/Υ, μία επί πλέον ημέρα για άδεια γέννησης παιδιού, και λάβαμε αυξήσεις συνολικά 10,5%, οι οποίες με την τροποποιητική ΕΣΣΕ αυξήθηκαν την 1.1.2009 κατά 1,55 δηλαδή 12,24%.

Οι διαπραγματεύσεις για το έτος 2009 δεν κατέληξαν σε συμφωνία και έτσι εκδόθηκε δισαιτητική απόφαση, σύμφωνα με την οποία αυξήθηκαν οι μισθοί μας κατά 3,5%, επεκτάθηκε η άδεια σχολικής επίδοσης και σε γονείς που έχουν παιδιά σε παιδικό ή βρεφονηπιακό σταθμό και καθιερώθηκε η σε ίσα μέρη κατανομή του ποσού της χρηματικής επιβράβευσης για το διοικητικό προσωπικό.

Εισήγηση πρόταση στη Γενική Συνέλευση της Τρίτης, 23-02-2010

Συνάδελφοι

Το Δ.Σ. του ΣΕΚΑΠΕ σας παρουσιάζει την πρόταση για το διεκδικητικό πλαίσιο της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το έτος 2010.

Στην πλειοψηφία τους οι θέσεις μας είναι αυτές της περσινής διεκδίκησης και γι' αυτό χρήσιμο είναι να συμβουλευτούμε το [σχετικό κείμενο](#).

ΘΕΣΜΙΚΑ

Κατηγορίες προσωπικού: Ορισμός - Εντάξεις

Οι υπάρχουσες κατηγορίες περιγράφονται στο ΠΔ ίδρυσης του ΚΑΠΕ. Με τη σύμβαση του 2006 περιγράφηκαν τις ειδικότητες περιλαμβάνουν αυτές οι κατηγορίες καθώς και η ένταξή τους στις μισθολογικές κλίμακες.

Θα πρέπει να οριοθετηθούν ξεκάθαρα ποιες ειδικότητες περιλαμβάνει η κάθε μια κατηγορία. Θα πρέπει επίσης να ορισθεί σε ποια μισθολογική κλίμακα εντάσσεται η κάθε ειδικότητα, σύμφωνα πάντα με τα τυπικά προσόντα (πτυχίο, προϋπηρεσία).

Δεν μπορεί να παρουσιάζεται το φαινόμενο, προσωπικό με τα ίδια τυπικά προσόντα να ανήκει σε διαφορετική κατηγορία ή μισθολογική κλίμακα. Ακόμα περισσότερο η διοίκηση να ορίζει ποιος θα πάει που.

Επίσης η διάκριση των επιστημόνων σε κατηγορίες προσωπικού (επιστημονικό, τεχνικό, διοικητικό) δεν μπορεί να γίνεται επιχείρημα για την μισθολογική αναβάθμιση ή υποβάθμιση τους.

Όλα τα παραπάνω πιστεύουμε ότι ήρθε η ώρα να επανεξεταστούν και να γίνει επακριβής ορισμός τους.

Πρόσθετη Ασφάλιση

Η διεκδίκηση συνεχίζεται... Αίτημά μας παραμένει η κάλυψη όλου του ποσού από τη διοίκηση του ΚΑΠΕ. Υπάρχει αφάνταστη κωλυσιεργία από μεριάς της, με διάφορα κάθε φορά προσχήματα.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Αυξήσεις μισθών

Η μέχρι σήμερα θέση που διαμορφώσαμε για την αύξηση που θα ζητήσουμε καθοριζόταν από τη σχέση της κλίμακας Α του ΣΤΥΕ και της δικής μας.

Αυτό πρέπει να ακολουθήσουμε και σήμερα.

Μισθολογικές κλίμακες

Η διεκδίκηση της τροποποίησης των αναλογιών των διαφορών μεταξύ των κατηγοριών συνάντησε την ισχυρή αντίδραση από τη σημερινή διοίκηση. Θα πρέπει

να επανεξεταστούν σε συνδυασμό με τις όποιες αλλαγές γίνουν στην κατηγοριοποίηση και στις εντάξεις του προσωπικού.

Εννοείται ότι τα διεκδικούμενα ποσοστά δεν μειώνονται, όπως και η ένταξη των συναδέλφων πτυχιούχων πενταετούς φοίτησης στην κλίμακα Α.

Για τα λοιπά ισχύει το περσινό διεκδικητικό πλαίσιο, μιας και οι όροι δεν έχουν αλλάξει ουσιαδώς και οι διεκδικήσεις παραμένουν

Έναρξη διαπραγματεύσεων – Διάρκεια σύμβασης

Προτείνουμε το παρόν Δ.Σ. να εξουσιοδοτηθεί να καταγγείλει άμεσα τη σύμβαση και η διάρκεια να είναι μονοετής.

Το Δ.Σ. του ΣΕΚΑΠΕ