

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΝΕΑΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Πικέρμι, 5 Νοεμβρίου 2008

Συνάδελφοι

Κατά τη χθεσινή Γενική Συνέλευση ενεκρίθη το διεκδικητικό πλαίσιο στο οποίο θα κινηθούμε για την κατάρτιση της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. **Στην πρόταση που υπέβαλε το Δ.Σ. του ΣΕΚΑΠΕ υπήρξαν μικρές διορθώσεις – προσθήκες, και που φαίνονται στην πρόταση μας με μπλε γράμματα.**

Απόφαση Γενική Συνέλευση της Τρίτης, 4-11-2008

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 2009

ΘΕΣΜΙΚΑ

Πρόσθετη Ασφάλιση

Η υποχρέωση της διοίκησης του ΚΑΠΕ, για παροχή πρόσθετης ασφάλισης του προσωπικού, άρχεται από ιδρύσεως του και περιγράφεται και στον Κανονισμό Λειτουργίας. Το Δ.Σ. του ΣΕΚΑΠΕ προχωρά άμεσα σε σχετική ρύθμιση με επιλογή ασφαλιστικής εταιρείας και προγράμματος.

Η διοίκηση αναλαμβάνει την κάλυψη του 100% των εξόδων ανά ασφαλισμένο άτομο.

Σύστημα Αξιολόγησης

Η εφαρμογή ενός συστήματος αξιολόγησης αποτελεί αντικείμενο υπό διαπραγμάτευση πολλών ετών. Η εξειδίκευση και εφαρμογή ενός τέτοιου συστήματος πρέπει να γίνει μετά από επιλογή Συμβούλου Αξιολόγησης και τη στενή συνεργασία Διοίκησης και Σωματείου. Ήδη προβλέπεται και παραμένει σε ισχύ σχετικό άρθρο προηγούμενης ΕΣΣΕ, για σύσταση επιτροπής που θα το επεξεργαστεί. Προτείνουμε την άμεση ενεργοποίησή της.

Συμβάσεις έργου

Οι διατάξεις που ισχύουν στη σύμβαση αυτή αφορούν όλους τους απασχολούμενους στο Κέντρο με οποιαδήποτε νομική σχέση και των οποίων οι συνθήκες εργασίας είναι αντίστοιχες με αυτές των εργαζομένων αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Αυξήσεις μισθών

Η θέση μας μέχρι σήμερα διαμορφώνεται με βάση τα μισθολογικά κλιμάκια του ΣΤΥΕ. Ο σημερινός βασικός μισθός της κλίμακας Α (Μηχανικοί) στη σύμβαση του ΣΤΥΕ είναι στα 1678,87€. Ο δικός μας αντίστοιχος είναι στα 1514€. Η διαφορά μας είναι στα 165€ δηλαδή περίπου 11%, ποσό που πιστεύουμε ότι θα πρέπει να διεκδικηθεί και να αποδοθεί άμεσα. Σ' αυτό το ποσοστό δεν έχουμε υπολογίσει την όποια θετική κατάληξη της διεκδίκησης του 1,55% που προβλέπει η τρέχουσα ΕΣΣΕ και αυθαίρετα μας παρακρατεί η διοίκηση.

Να σημειωθεί ότι την προηγούμενη τριετία (2006-2008) είχαμε σημαντικές αποκλίσεις από τους μισθούς που προέβλεπε η ΣΣ του ΣΤΥΕ. Τόσο στο σύνολο των αποδοχών όσο και στον τρέχοντα ονομαστικό μισθό μας, όπως προαναφέραμε. Το ποσοστό αυτό της απώλειας φτάνει συνολικά στην τριετία γύρω στο 2,77%, που σε απόλυτες τιμές είναι λίγο πάνω από έναν ονομαστικό μισθό. Η σημαντική αυτή απώλεια – υπολογιζόμενων και των συνθηκών που επικρατούν – θα πρέπει το λιγότερο να αντισταθμιστεί με άλλου είδους παροχές από τη διοίκηση.

Μισθολογικές κλίμακες

1. Διεκδικούμε τροποποίηση των αναλογιών των διαφορών μεταξύ των κατηγοριών. Σύμφωνα με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που διαμόρφωσε το ισχύον μισθολόγιο, τα ποσοστά μεταξύ των κατηγοριών πρέπει να είναι:
Μισθολογική κλίμακα κατηγορίας Β από 95% σε 97% της κατηγορίας Α
Μισθολογική κλίμακα κατηγορίας Γ από 85% σε 88% της κατηγορίας Α
Μισθολογική κλίμακα κατηγορίας Δ από 72% σε 73% της κατηγορίας Α
Μισθολογική κλίμακα κατηγορίας Ε από 74% σε 76% της κατηγορίας Α
Μισθολογική κλίμακα κατηγορίας ΣΤ από 70% σε 73% της κατηγορίας Α
Μισθολογική κλίμακα κατηγορίας Ζ από 52% σε 58% της κατηγορίας Α
2. Υιοθετούμε το αίτημα των πενταετούς φοιτήσεως συναδέλφων (δασολόγων – γεωπόνων) και διεκδικούμε την ένταξή τους στην κατηγορία Α της Μισθολογικής κλίμακας.
3. **Εργαζόμενοι που έχουν καταταγεί στην κλίμακα Γ (ΤΕΙ) και θεμελιώνουν δικαίωμα για αλλαγή κλίμακας λόγω απόκτησης ανώτερου πτυχίου, κατατάσσονται στο μισθολογικό κλιμάκιο της κλίμακας της νέας κατηγορίας τους.**

Επιδόματα

Ασφαλιστικό επίδομα

Οποιαδήποτε αύξηση (αρχής γενομένης από 1/1/08) αφορά σε ασφαλιστική εισφορά των εργαζομένων του ΚΑΠΕ να επιδοτείται κατά 50% από τη διοίκηση του ΚΑΠΕ με τη μορφή αντισταθμιστικού επιδόματος.

Επίδομα προϋπηρεσίας ΚΑΠΕ

Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλο το προσωπικό που εργάζεται στο Κέντρο και υπολογίζεται ως ακολούθως:

Επίδομα ΚΑΠΕ = Βασικός κλιμακίου x προϋπηρ. ΚΑΠΕ x 0,7 x 1/100. *(από 0,4 X 1/100)*

Η προϋπηρεσία υπολογίζεται από την πρώτη ημέρα εργασίας του στο ΚΑΠΕ.

Επίδομα ανάπτυξης & διαχείρισης υπολογιστικών συστημάτων.

Στους εργαζόμενους οι οποίοι απασχολούνται ευθέως με την τεχνική επίβλεψη και διαχείριση των υπολογιστικών δικτύων του Κέντρου, χορηγείται επίδομα 5% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους.

Επίδομα Ισολογισμού

Αναπροσαρμογή του ποσοστού του επιδόματος αυτού σύμφωνα με την Σ.Σ. των λογιστών (σήμερα είναι στο 75%, η πρόταση του ΟΜΕΔ στο 77%).

Χρηματική επιβράβευση

α) Η διοίκηση ενημερώνει το σωματείο για το σύνολο του ποσού της χρηματικής επιβράβευσης και τον τρόπο κατανομής του.

β) Η διαδικασία και το σύστημα απονομής του ποσού διατηρείται ως έχει.

γ) Η παράγραφος IV που αφορά το διοικητικό προσωπικό αντικαθίσταται ως εξής:

«IV. Επίσης στο διοικητικό προσωπικό θα διανέμεται ποσόν ίσο με το 25% του συνολικού ετήσιου ποσού (το ποσόν αυτό είναι επιπλέον) που έχει προκύψει για κατανομή».

Οδοιπορικά

Η διεκδίκηση αυτή είναι επίκαιρη όσο ποτέ. Τα έξοδα μετακίνησής μας από και προς το ΚΑΠΕ με μαζικά μέσα μεταφοράς θα πρέπει να επιδοτηθούν εξολοκλήρου από τη διοίκηση, χορηγώντας στο προσωπικό κάρτα απεριορίστων διαδρομών. Αυτή η παροχή θα πρέπει να συνδυαστεί με προσπάθεια επαναλειτουργίας λεωφορείου από και προς τον σταθμό ΜΕΤΡΟ της **Παλλήνης**.

Θα πρέπει επίσης να καλυφθούν τα έξοδα διοδίων για τη μετακίνηση του προσωπικού με ιδιωτικά μέσα.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ

Ωράριο

Διεύρυνση του ελαστικού ωραρίου εργασίας σε δύο ώρες από μιάμιση, με μετακίνηση της ώρας προσέλευσης κατά μισή ώρα νωρίτερα (από 8:30 σε 8 π.μ. – 10 π.μ.). Επίσης να υπάρχει η δυνατότητα διεύρυνσης της ώρας αποχώρησης κατά μία ώρα και ο συμψηφισμός να γίνεται σε μηνιαία βάση.

Άδειες

Διεκδικούμε στο σύνολό τους τις ημέρες αδειών καθώς και τις όποιες άλλες ρυθμίσεις που ζητούσαμε με την προηγούμενη καταγγελία μας.

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΘΕΜΑΤΑ

Προϋπηρεσία

Ως χρόνος προϋπηρεσία στο ΚΑΠΕ υπολογίζεται ο χρόνος από την πρώτη ημέρα απασχόλησης στο ΚΑΠΕ, ανεξάρτητα αν η υπηρεσία αυτή ήταν ασφαλισμένη ή της νομικής μορφή της (σύμβαση εργασίας, σύμβαση έργου). Ο υπολογισμός αυτός ισχύει για όλες τις περιπτώσεις όπου απαιτείται προϋπηρεσία (άδειες, αποχωρήσεις λόγω γήρατος, απολύσεις κ.λπ).

Μετακινήσεις, Πρόσθετες αποζημιώσεις και σύνδεση τους με ΕΣΣΕ

Παραμένει το πλαίσιο που θίξαμε στην προηγούμενη μας διαπραγμάτευση. Άμεσα όμως θα πρέπει τα ποσά των οποιονδήποτε αποζημιώσεων να συνδεθούν και να αναπροσαρμόζονται ανάλογα με τα ποσοστά που προβλέπονται στα μισθολογικά κλιμάκια.

Γενικοί όροι

Υπάρχουν μια σειρά γενικών όρων αλλά και ειδικών θεμάτων που θίξαμε στην προηγούμενη καταγγελία μας, μερικά εκ των οποίων δεν έχουν τακτοποιηθεί. Π.χ. η διατήρηση των κεκτημένων όσων αποχωρούν από το Κέντρο, η υποχρέωση για λήψη άδειας από το Δ.Σ. του ΚΑΠΕ για εργασία εκτός ΚΑΠΕ σε υπηρεσίες που είναι τελείως διάφορες με το αντικείμενο μας, η ένταξη της ειδικότητας των οικονομολόγων κ.λπ

Διάρκεια σύμβασης

Η διάρκεια της σύμβασης προτείνεται μονοετής.

Το Δ.Σ. του ΣΕΚΑΠΕ