

## ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ



Του "ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ"

### ΑΡΘΡΟ 1

#### ΙΔΡΥΣΗ - ΕΠΩΝΥΜΙΑ - ΕΔΡΑ

Ιδρύεται σωματείο που αποτελεί πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, με την επωνυμία "Σωματείο Εργαζομένων Κέντρου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας" (Σ.Ε.Κ.Α.Π.Ε.) και έδρα το Πικέρμι Αττικής (19<sup>ο</sup> χλμ. Λεωφ. Μαραθώνα).

### ΑΡΘΡΟ 2

#### ΣΚΟΠΟΣ

Σκοπός του σωματείου (οργάνωσης) είναι η προαγωγή και διαφύλαξη των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, συνδικαλιστικών και κοινωνικών συμφερόντων των εργαζομένων.

Στο πλαίσιο του ανωτέρω σκοπού εντάσσεται:

- Η από κοινού διεκδίκηση των αιτημάτων των μελών της οργάνωσης
- Η συνένωση των μελών με δεσμούς αλληλεγγύης και συναδελφικότητας.
- Η διαφώτιση κάθε αρμόδιας αρχής και της κοινής γνώμης για τα προβλήματα των μελών και όλων των εργαζομένων στο "Κέντρο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας" (Κ.Α.Π.Ε.).



- Η συμβολή στην κοινωνική ανάπτυξη των μελών και όλων των εργαζομένων με την πνευματική και πολιτιστική ανάπτυξη του μορφωτικού τους επιπέδου.

- Η παροχή κάθε δυνατής στήριξης στα μέλη του επί θεμάτων εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, συνδικαλιστικών και κοινωνικών.

- Η επισήμανση, μελέτη και ενημέρωση των μελών και όλων των εργαζομένων πάνω στα προβλήματα, δικαιώματα και υποχρεώσεις και εν γένει πάνω στα θέματα που πηγάζουν και αφορούν την εργασιακή σχέση και η αναφορά, συζήτηση και διεκδίκηση της επίλυσης αυτών και η ανταλλαγή απόψεων με την διοίκηση του Κ.Α.Π.Ε. ως και η συνεργασία με κοινωνικούς φορείς και προσωπικότητες.


- Η ανάληψη πρωτοβουλιών, με την μελέτη και ενημέρωση της διοίκησης του Κ.Α.Π.Ε. αλλά και της κοινής γνώμης για θέματα που αφορούν τους σκοπούς του σωματίου και του Κ.Α.Π.Ε., με την εμπέδωση της κοινωνικής συνείδησης, επί της χρησιμότητας της ύπαρξης και της λειτουργικής αναγκαιότητας του Κ.Α.Π.Ε. για την κοινωνία και το περιβάλλον.

- Η αλληλεγγύη και συνένωση των προσπαθειών των μελών και της οργάνωσης, από κοινού με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις και τα μέλη τους για την κατοχύρωση και την υπεράσπιση των συνδικαλιστικών και δημοκρατικών ελευθεριών, καθώς και η συμμετοχή τους στις προσπάθειες και αγώνες για τα κοινά συμφέροντα όλων των εργαζομένων.

### **ΑΡΘΡΟ 3**

#### **ΜΕΣΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΣΚΟΠΟΥ**

Μέσα για την πραγμάτωση των σκοπών που αναφέρονται ενδεικτικά στο προηγούμενο άρθρο είναι:



- Η επεξεργασία, κατάρτιση και υποβολή προτάσεων για την βελτιότευση της θέσης των εργαζομένων και για θέματα που τους αφορούν.

- Η ανάπτυξη των δεσμών φιλίας, αδελφότητας και αλληλεγγύης ανάμεσα στα μέλη του σωματίου και η διαρκής επαφή μεταξύ των μελών του, των άλλων εργαζομένων ως και με άλλους φορείς, προσωπικότητες της επιστήμης, των γραμμάτων και των τεχνών, ως και εν γένει με κάθε ενδιαφερόμενο που μπορεί να συνδράμει στην πραγμάτωση των σκοπών της οργάνωσης.

- Η ανάπτυξη κάθε είδους μορφωτικής, πολιτιστικής και ενημερωτικής δραστηριότητας, με την οργάνωση και τέλεση εκδηλώσεων, σεμιναρίων, συγκεντρώσεων, την έκδοση εντύπων και κάθε συναφούς-ή άλλου μέσου που εξυπηρετεί τους σκοπούς του.

- Η συγκρότηση και λειτουργία ομάδων εργασίας και επιτροπών για την μελέτη θεμάτων που αφορούν το σκοπό της οργάνωσης και τα μέλη της.

- Η συζήτηση, κατάρτιση και υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή άλλων συλλογικών ρυθμίσεων που αφορούν τα μέλη του.

- Ο έλεγχος και η παρακολούθηση της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας.

- Η αναφορά στην διοίκηση του Κ.Α.Π.Ε., αλλά και στις διοικητικές και άλλες αρχές για κάθε ζήτημα που αφορά τους σκοπούς του, τα μέλη του, τις εργασιακές και γενικότερα επαγγελματικές σχέσεις και τα συμφέροντα των μελών του και η μελέτη, ανάλυση, θέση και διεκδίκηση των θεμάτων αυτών.

- Η καταγγελία και έγκληση, τόσο στην διοίκηση του Κ.Α.Π.Ε., όσο και στις αρμόδιες διοικητικές και δικαστικές αρχές παραβιάσεων της

εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και των κανονισμών ή οργανισμών που αφορούν το σωματείο και τα μέλη του και η με κάθε επιτρεπόμενο από το νόμο μέσο διεκδίκηση της επίλυσης των θεμάτων αυτών.

- Η διενέργεια μορφωτικών, πολιτιστικών και ψυχαγωγικών εκδηλώσεων, όπως, ενδεικτικά, θεατρικών παραστάσεων, συναυλιών, διαλέξεων, συνεστιάσεων και εκδρομών, που αποσκοπούν στην κοινωνική ανάπτυξη των μελών της οργάνωσης και των εργαζομένων.

- Η, χωρίς την επιδίωξη κέρδους, δημιουργία και λειτουργία καταναλωτικών ή πιστωτικών συνεταιρισμών, εντευκτηρίων και βιβλιοθηκών.

- Η δημιουργία ειδικών κεφαλαίων για την εξυπηρέτηση εκτάκτων αναγκών και αλληλοβοήθειας.

#### ΑΡΘΡΟ 4

#### ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ - ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Το σωματείο αποτελείται από τακτικά, επίτιμα και συνδεδεμένα μέλη.

Τακτικά μέλη του σωματείου μπορούν να γίνουν όλοι οι νόμιμα εργαζόμενοι στο Κ.Α.Π.Ε., ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, θρησκειώματος ή εθνικότητας και δεν είναι μέλη άλλης αντίστοιχης οργάνωσης του Κ.Α.Π.Ε. . Τα τακτικά μέλη έχουν το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι, έχουν μεταξύ τους ίσα δικαιώματα και μπορούν ελεύθερα να ασκούν τα προβλεπόμενα από το παρόν καταστατικό και το νόμο δικαιώματα.

Προκειμένου να γίνει τακτικό μέλος εργαζόμενος θα πρέπει να καταθέσει σχετική αίτηση στο σωματείο. Αρμόδιο όργανο για την απόφαση αποδοχής ή απόρριψης της αίτησης είναι το Διοικητικό

Συμβούλιο, το οποίο και οφείλει, εάν δεν συντρέχουν ειδικοί και αιτιολογημένοι λόγοι άρνησης του που κινούνται σε κωλύματα αναφερόμενα στο νόμο ή στο παρόν καταστατικό, να εγκρίνει την αίτηση και να εγγράψει το αιτούμενο μέλος στο σωματείο εντός επτά (7) ημερών από την υποβολή της αίτησής του.

Εάν απορριφθεί η αίτηση ή μέσα σε ένα μήνα δεν έχει γνωστοποιηθεί η απόφαση για αποδοχή ή απόρριψη στον αιτούντα, αυτός έχει δικαίωμα να προσφύγει στο αρμόδιο Δικαστήριο και να ζητήσει την έγγραφη του. Από την κοινοποίηση της ευνοϊκής για τον αιτούντα, απόφασης του Δικαστηρίου στην οργάνωση, αυτός γίνεται μέλος της χωρίς καμία άλλη διατύπωση. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης άρνησης εγγραφής νέου μέλους, τέτοιες που να αντίκειται στις αρχές της καλής πίστης, δικαιούται το μέλος να ζητήσει από το αρμόδιο Δικαστήριο να κηρυχθεί έκπτωτη η διοίκηση. Μετά από αυτό μπορεί να ζητηθεί διορισμός νέας προσωρινής διοίκησης από το αρμόδιο Δικαστήριο, που θα έχει σαν έργο την εγγραφή νέων μελών και τη διενέργεια αρχαιρεσιών μέσα στην προθεσμία που θα ταχθεί με την απόφαση.

Επίτιμα μέλη μπορούν, μετά από απόφαση της γενικής συνέλευσης, να γίνουν άτομα που προσέφεραν εξαιρετικές υπηρεσίες στο σωματείο, στο συνδικαλιστικό κίνημα και στο κοινωνικό σύνολο ευρύτερα. Τα επίτιμα μέλη δεν έχουν το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι, μπορούν όμως να συμμετέχουν στις συζητήσεις και να εκφράζουν τις απόψεις τους στις διεργασίες και τα όργανα του σωματείου.

Συνδεδεμένα μέλη, μετά από αίτησή τους προς το Διοικητικό Συμβούλιο και αντίστοιχη διαδικασία με αυτή των τακτικών μελών, μπορούν να γίνουν συνδεδεμένα μέλη με το σωματείο και υπό το αυτό γενικότερο καθεστώς με τα επίτιμα μέλη (άνευ δικαιώματος του εκλέγειν και εκλέγεσθαι, δυνατότητα συμμετοχής στις συζητήσεις και έκφρασης των απόψεών τους) και πρόσωπα που συνδέονται επαγγελματικά με το Κ.Α.Π.Ε. με σχέση διάφορη της σχέσης εξαρτημένης εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 5  
ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ



Πόρους του σωματείου αποτελούν:

Α) Οι συνδρομές και εθελοντικές εισφορές των τακτικών μελών, το ύψος των οποίων καθορίζεται από την Γενική Συνέλευση των μελών και ορίζεται μέχρι την διενέργεια της 1ης τακτικής Γ.Σ., σε Ευρώ είκοσι (20) για την εγγραφή και σε Ευρώ δύο (2) για την μηνιαία συνδρομή ή Ευρώ είκοσι τέσσερα (24) για την ετήσια συνδρομή, η οποία και είναι υποχρεωτική για τα μέλη. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών τα ανωτέρω χρηματικά ποσά μπορούν να αυξομειώνονται και να αλλάζει η περιοδικότητα καταβολής τους.

Η καταβολή της συνδρομής μπορεί να γίνεται είτε απευθείας στον ταμία της οργάνωσης (σωματείου) με την έκδοση έγγραφης απόδειξης εισπραχής είτε - εφόσον καταστεί δυνατόν να ολοκληρωθούν οι προβλεπόμενες από το νόμο διαδικασίες - με παρακράτηση από το Κ.Α.Π.Ε. και απόδοσή της στο ταμείο της οργάνωσης.

Β) Τα αποθέματα από την αξιοποίηση της περιουσίας της οργάνωσης και

Γ) Τα έσοδα από δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες, εκδηλώσεις και εορτές.

Γίνεται ρητή μνεία ότι, δυνάμει των διατάξεων των παραγράφων 3,4 και 5 του άρθρου 5 Ν. 1264/1982:

- Οι δωρεές και επιχορηγήσεις προς το σωματείο γίνονται πάντοτε επώνυμα.

- Το σωματείο απαγορεύεται να δέχεται εισφορές και ενισχύσεις από εργοδότες ή οργανώσεις τους καθώς και από κομματικούς οργανισμούς ή άλλες πολιτικές οργανώσεις. Από την ανωτέρω απαγόρευση εξαιρούνται





προχέει του εργοδότη για εξυπηρέτηση κοινωφελών σκοπών της μοναδικής πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, στην οποία ανήκουν οι εργαζόμενοι σ' αυτόν, ή, εφόσον υπάρχουν περισσότερες οργανώσεις, ισόμερως σε όλες.

- Η παρουσία του σωματείου που χρειάζεται για την στοιχειώδη του λειτουργία, είναι καθτάσχετη.

## ΑΡΘΡΟ 6

### ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

Όλα τα μέλη της οργάνωσης έχουν την υποχρέωση να εργάζονται για την προαγωγή των σκοπών της οργάνωσης και να αποφεύγουν κάθε δραστηριότητα, που είναι αντίθετη με τους σκοπούς της.

Υποχρέωση των μελών αποτελεί η καταβολή της συνδρομής τους.


Πλέον των λοιπών αναφερόμενων αλλαχού στο παρόν, τα τακτικά μέλη που έχουν εκπληρώσει τις ταμειακές τους υποχρεώσεις προς την οργάνωση, έχουν το δικαίωμα να παίρνουν μέρος στις Γενικές Συνελεύσεις και σε όλα τα όργανα του σωματείου και να εκλέγουν τα μέλη τους ή να εκλέγονται σε αυτά.

Τα μέλη του σωματείου έχουν το δικαίωμα, να αποχωρούν από αυτό, με έγγραφη δήλωσή τους προς το Διοικητικό του Συμβούλιο, αφού προηγουμένα έχουν καταβάλλει όλες τις τρέχουσες συνδρομές τους.

## ΑΡΘΡΟ 7

### ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ - ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΩΝ

Η Γενική Συνέλευση ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου ή πέντε (5) τακτικών μελών της οργάνωσης προς το Δ.Σ., είναι αρμόδια, με αιτιολογημένη απόφασή της, που λαμβάνεται με την συνήθη απαρτία και πλειοψηφία, όπως επιβάλλει στα μέλη της οργάνωσης - ανάλογα πάντα με την βαρύτητα της πράξης τους, τις ακόλουθες πειθαρχικές ποινές:

- 
- έγγραφη επίπληξη
  - προσωρινή αποβολή έως έξι (6) μήνες,
  - οριστική αποβολή και διαγραφή από το σωματείο.

Ο: ανωτέρω πειθαρχικές ποινές επιβάλλονται, όταν, ιδίως, η δραστηριότητά του μέλους είναι αντίθετη με τους σκοπούς της οργάνωσης ή του συνδικαλιστικού κινήματος ή εμποδίζει την εκτέλεση των αποφάσεων των οργάνων του σωματείου.

Τις ανωτέρω πειθαρχικές ποινές, ως και την διαγραφή, δύναται να επιβάλλει η Γ.Σ. και όταν το μέλος:


- χωρίς να συντρέχει λόγος ανωτέρας βίας, δεν πήρε μέρος στις δύο τελευταίες εκλογές για την ανάδειξη διοίκησης
- έχει πάψει με την θέληση του να απασχολείται στο Κ.Α.Π.Ε., για διάστημα ανώτερο των έξι (6) μηνών, εκτός εάν τούτο οφείλεται στην εκλογή του στο Κοινοβούλιο ή την Τοπική Αυτοδιοίκηση
- οφείλει συνδρομές πάνω από δώδεκα (12) μήνες και δεν τις καταβάλλει μετά από έγγραφη ειδοποίηση του ταμεία.

Η κατηγορία πρέπει να είναι πάντα έγγραφη, ορισμένη και αιτιολογημένη. Το υπό κατηγορία μέλος δύναται να λάβει αντίγραφο της, τρεις (3) ολόκληρες ημέρες πριν την συνεδρίαση της Γ.Σ. και να αμυνθεί κατ' αυτής με κάθε πρόσφορο μέσο.

Η ιδιότητα του μέλους του σωματείου πάυει αυτοδίκαια να υφίσταται με το θάνατό του μέλους, με την περιέλευσή του σε αντίστοιχη νομική κατάσταση (π.χ. "νομικός θάνατος", στέρηση χρήσης λογικού, στέρηση ικανότητας δήλωσης βούλησης) και σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση ήθελε τυχόν προβλέψει τούτο ο νόμος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, αποφασίζον ομοφώνως, είναι αρμόδιο να διαπιστώσει τα ανωτέρω και να προχωρήσει στις προβλεπόμενες από το παρόν ενέργειες. Σε περιπτώσεις που το Διοικητικό Συμβούλιο δεν καταλήγει σε ομόφωνη απόφαση ή ο προβλεπόμενος από το παρόν αριθμός μελών κρίνει τούτο αναγκαίο, δύναται το θέμα να εισαχθεί σε συζήτηση στη Γενική Συνέλευση των μελών.

Η ιδιότητα του μέλους της οργάνωσης δεν είναι κληρονομητή.





Μέλος που αποχωρεί ή διχγοράζεται από το μητρώο του σωματείου δεν έχει κανένα δικαίωμα επί της παρουσίας αυτού, ούτε επιτρέπεται να ζητήσει την επιστροφή των συνδρομών του.

## ΑΡΘΡΟ 8

### ΟΡΓΑΝΑ

Τα τακτικά όργανα της οργάνωσης είναι :

- A) Η Γενική Συνέλευση των μελών (Γ.Σ.)
- B) Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και
- Γ) Η Ελεγκτική Επιτροπή (Ελ.Επ.)

Τα μεταβατικά όργανα της οργάνωσης είναι:

- A) Το Προεδρείο της Συνέλευσης
- B) Η Εφορευτική Επιτροπή (Ε.Ε.)

## ΑΡΘΡΟ 9

### Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

A) Η οργάνωση διέπεται από την αρχή της δημοκρατικότητας. Στο πλαίσιο αυτό επιδίωξη της είναι η μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή των μελών της στην λήψη των αποφάσεων που την αφορούν, για την ύπαρξη της μέγιστης αντιπροσωπευτικότητας της θέλησης των μελών στις αποφάσεις και για την εμπέδωση της δημοκρατικής συνειδητοποίησης των μελών.

Η Γενική Συνέλευση των μελών (Γ.Σ.), ως το πλέον αντιπροσωπευτικό και άμεσο όργανο είναι και το ανώτατο και κυρίαρχο όργανο της οργάνωσης και αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την οργάνωση και δεν έχει ανατεθεί από το νόμο ή το παρόν καταστατικό, αποκλειστικά, σε άλλα όργανα.

Έχει την αποκλειστική αρμοδιότητα, να εκλέγει και να ανακαλεί ολικά ή μερικά τα όργανα της Διοίκησης, της Ελεγκτικής Επιτροπής, το Προεδρείο της Συνέλευσης και την Εφορευτική Επιτροπή.

Έχει την αποκλειστική αρμοδιότητα να εγκρίνει τον οικονομικό και διοικητικό προϋπολογισμό της Διοίκησης και να απελευθερώσει ή όχι το Διοικητικό Συμβούλιο από κάθε ευθύνη με βάση την έκθεση Ελεγκτικής Επιτροπής.

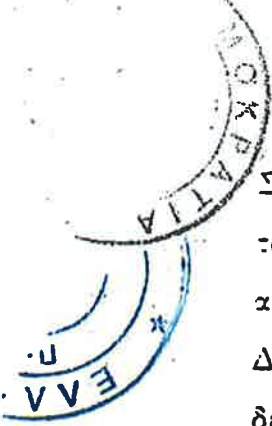
Έχει την αρμοδιότητα να τροποποιεί το καταστατικό, ν' αποφασίζει για την διάλυση και για τη μεταβολή του σκοπού, να αποφασίζει για τις πειθαρχικές διώξεις κατά των μελών, να αποφασίζει για την εξ επαχθούς αιτίας κτήση ακινήτων ή κινητών πραγμάτων μεγάλης αξίας, να αποδέχεται ή να αποποιείται κληρονομίες, κληροδοσίες και δωρεές προς την οργάνωση.

**Β)** Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, που την προκηρύσσει πριν από δέκα (10) ημέρες τουλάχιστον από τη διεξαγωγή της με Ανακοίνωση - Πρόσκληση, η οποία υποχρεωτικά πρέπει να μνημονεύει τον τόπο, το χρόνο και τα θέματα της ημερησίας διάταξης αυτής με σαφήνεια. Η ημερήσια διάταξη συντάσσεται με την ευθύνη και επιμέλεια του Διοικητικού Συμβουλίου. Εφόσον για ειδικά θέματα δεν προβλέπεται από το νόμο και το παρόν κάτι άλλο, εάν το ζητήσουν εγγράφως πέντε (5) μέλη του σωματείου εντός του ανωτέρω χρόνου, το Δ.Σ. υποχρεούται να εντάξει το προτεινόμενο από αυτά θέμα στην ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης.

Η Ανακοίνωση - Πρόσκληση κοινοποιείται στα μέλη με την ανάρτησή της στην έδρα του σωματείου και στον τόπο εργασίας, κατά την ημέρα λήψης της σχετικής αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου και σε κάθε περίπτωση τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν την διενέργεια της Γενικής Συνέλευσης. Η Ανακοίνωση - Πρόσκληση, δύναται να κοινοποιηθεί στα μέλη του σωματείου και με κάθε άλλο πρόσφορο μέσο, εντός πάντα της ανωτέρω προθεσμίας.

Ταυτόχρονα με την προκήρυξη της συνέλευσης συντάσσεται ο κατάλογος όσων δεν έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις τους, διότι μέλη που βρίσκονται σε ταμειακή αταξία δεν μπορούν να μετέχουν στην Συνέλευση.





Αν το Διοικητικό Συμβούλιο αρνείται ή αμελεί να συγκαλέσει Γενική Συνέλευση, έχει το δικαίωμα να ζητήσει τη σύγκληση αυτής ποσοστό 1/5 των μελών με έγγραφη αίτησή του, προς το Διοικητικό Συμβούλιο και με αναφορά στα θέματα που επιθυμεί να συζητηθούν. Στην περίπτωση αυτή το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να συγκαλέσει τη Γενική Συνέλευση μέσα σε δέκα πέντε (15) ημέρες από την υποβολή της αίτησης. Αν το Διοικητικό Συμβούλιο δεν συγκαλέσει Γενική Συνέλευση μέσα σε 15 ημέρες, το αρμόδιο Δικαστήριο μπορεί να εξουσιοδοτήσει αυτούς που υπέβαλλαν την αίτηση να συγκαλέσουν με δική τους πρωτοβουλία Γενική Συνέλευση και να ορίσει το θέμα της προεδρίας της.

Γ) Κάθε χρόνο συγκαλείται μία (1) τακτική Γενική Συνέλευση των μελών, τον μήνα Φεβρουάριο. Η τακτική Γενική Συνέλευση του Φεβρουαρίου, μεταξύ των άλλων αρμοδιοτήτων της και θεμάτων που τίθενται σε αυτή, υποχρεωτικά: α) κρίνει τον απολογισμό του απερχόμενου Διοικητικού Συμβουλίου (διοικητικό και οικονομικό) και εγκρίνει τον προϋπολογισμό, β) κρίνει επί της εκθέσεως της Ελεγκτικής Επιτροπής για την οικονομική διαχείριση, γ) εκλέγει τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής και της Ελεγκτικής Επιτροπής, δ) διενεργεί εκλογές για την ανάδειξη Διοικητικού Συμβουλίου.

Δ) Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία με την παρουσία του 1/3 των μελών της οργάνωσης που είναι οικονομικά τακτοποιημένα. Αν δεν επιτευχθεί απαρτία κατά την πρώτη σύγκληση, συγκαλείται νέα Γ.Σ., μέσα σε 15 ημέρες. Στη δεύτερη συνέλευση για την επίτευξη απαρτίας απαιτείται η παρουσία του 1/4 των μελών και, σε περίπτωση μη επίτευξης και πάλι απαρτίας, μπορεί να συγκληθεί τρίτη, με τις προηγούμενες προϋποθέσεις, οπότε για την επίτευξη απαρτίας απαιτείται η παρουσία του 1/5 των μελών.

Τα ανωτέρω ποσοστά απαρτίας δεν εφαρμόζονται στις περιπτώσεις α) τροποποίησης του καταστατικού, β) διάλυσης της οργάνωσης και γ) μεταβολής του σκοπού της οργάνωσης - σωματείου, στις οποίες

εφαρμόζονται τα άρθρα 99 και 100 ΑΚ, ως και κάθε θέμα για το οποίο ο νόμος προβλέπει αυξημένα ή άλλα, εν γένει, ποσοστά απαρτίας.

Ε) Στις Γενικές Συνελεύσεις και Ψηφοφορίες ρητά απαγορεύεται η συμμετοχή μελών με εξουσιοδότηση. Επίσης, απαγορεύεται η προσθήκη θέματος, στην Ημερήσια Διάταξη για συζήτηση και λήψη απόφασης που δεν μνημονεύεται στην πρόσκληση, εκτός εάν ληφθεί σχετική απόφαση με την απόλυτη πλειοψηφία των παρισταμένων μελών.

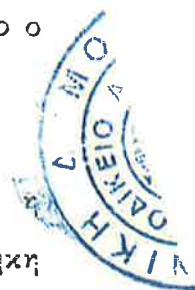
ΣΤ) Οι ψηφοφορίες γίνονται με μυστικότητα, όταν πρόκειται να ληφθούν αποφάσεις για εκλογή: α) Διοίκησης β) Ελεγκτικής Επιτροπής, γ) Εφορευτικής Επιτροπής, δ) αντιπροσώπων σε υπερκείμενη οργάνωση ε) θέματα εμπιστοσύνης προς τη Διοίκηση, στ) τροποποίηση του καταστατικού και διάλυση του σωματείου ζ) έγκριση των απολογιστικών έργου, η) προσωπικά ζητήματα, θ) κήρυξη απεργίας, ι) επιβολή εκτάκτων εισφορών, ια) προσχώρηση σε δευτεροβάθμια οργάνωση ή ένωση με άλλη οργάνωση και ιβ) όπου κρίνει τούτο αναγκαίο η Γενική Συνέλευση των μελών.


Στις ανωτέρω περιπτώσεις μυστικής ψηφοφορίας καθώς και όπου η Γενική Συνέλευση κρίνει απαραίτητο, αυτή διενεργείται από εφορευτική επιτροπή. Η εφορευτική επιτροπή δεν μπορεί να αποτελείται από πρόσωπα τα οποία αφορά το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας.

Στις λοιπές περιπτώσεις, όπου δεν απαιτείται μυστική ψηφοφορία, αυτή γίνεται, με ανάταση της χειρός και ποτέ δια βοής.

Δεν έχει δικαίωμα ψήφου, το μέλος της οργάνωσης, εάν η απόφαση που πρόκειται να ληφθεί αφορά την επιχείρηση δικαιοπραξίας ή την έγερση ή την κατάργηση δίχης μεταξύ του σωματείου και του μέλους ή του συζύγου του ή εξ αίματος συγγενούς του ως και τον 3<sup>ο</sup> βαθμό.

Ζ) Εκτός από τις περιπτώσεις για τις οποίες ο νόμος ή το παρόν καταστατικό προβλέπουν διαφορετικά ποσοστά πλειοψηφίας, προκειμένου





α) ληφθεί έγκυρη απόφαση, η Γενική Συνέλευση αποφασίζει με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών.

Σε περίπτωση κατά την οποία υπάρχουν για το αυτό θέμα περισσότερες των δύο (2) προτάσεων - θέσεων και καμία δεν συγκεντρώνει την απόλυτη πλειοψηφία, ακολουθεί δεύτερη ψηφοφορία μεταξύ των δύο (2) σχετικά πλειοψηφήσαντων προτάσεων, προκειμένου να επιτευχθεί η απόλυτη πλειοψηφία των ψηφισάντων μελών.

Η) Η ακύρωση ελαττωματικών αποφάσεων μπορεί να ζητηθεί από το αρμόδιο δικαστήριο εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από τη λήξη της Συνέλευσης, από το 1/50 τουλάχιστον των οικονομικά τακτοποιημένων μελών.

Θ) Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις συγκαλούνται για σοβαρά θέματα με απόφαση της Διοίκησης ή με έγγραφη αίτηση του 1/5 των μελών της οργάνωσης, προς το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) αυτής, σύμφωνα με τα ανωτέρω οριζόμενα.

Ι) Της Γενικής Συνέλευσης προεδρεύει τριμελές προεδρείο, απαρτιζόμενο από Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γραμματέα, που εκλέγεται από την ίδια την Γενική Συνέλευση με φανερή ψηφοφορία. Το Προεδρείο της Γενικής Συνέλευσης:

- α) κηρύσσει την τυπική έναρξη των εργασιών της
- β) διαπιστώνει την ύπαρξη ή μη της προβλεπόμενης από το νόμο ή το καταστατικό απαρτίας
- γ) λειτουργεί ως Εφορευτική Επιτροπή για την ανάδειξη της Εφορευτικής Επιτροπής, προκειμένου να διενεργηθούν οι λοιπές ψηφοφορίες
- δ) μεριμνά για την συζήτηση όλων των θεμάτων που έχουν γραφεί στην ημερήσια διάταξη
- ε) δίνει το λόγο σε όλους όσους θέλουν να τοποθετηθούν και κατανέμει ισομερώς (εφόσον υφίσταται ανάγκη) το χρόνο ομιλίας αυτών

- στ) φροντίζει για την τήρηση της τάξης στην συνέλευση  
ς) τηρεί τα πρακτικά της Γ.Σ. .  
η) κηρύσσει την τυπική λήξη των εργασιών της Γ.Σ. .

Το Προεδρείο της Γενικής Συνέλευσης των μελών, αποτελείται από την απόλυτη πλειοψηφία των μελών του.

Μέχρι την εκλογή του Προεδρείου της Γενικής Συνέλευσης, το Προεδρείο αυτήςπέχει το προηγούμενο Προεδρείο της, άλλως, εάν αυτό δεν μπορεί να συγκροτηθεί, το Διοικητικό Συμβούλιο.



## ΑΡΘΡΟ 10

### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Α) Η οργάνωση διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκλέγεται, με το σύστημα της απλής αναλογικής, σύμφωνα με το νόμο και τα κατωτέρω οριζόμενα. Ο αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζεται σε επτά (7). Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διετής (2ετής).

Το νεοεκλεγθέν Διοικητικό Συμβούλιο μέσα σε οκτώ (8) ημέρες απ' την εκλογή του συνέρχεται υποχρεωτικά με την επιμέλεια εκείνου που πήρε τις περισσότερες ψήφους προτίμησης και με προεδρεύοντα τον ίδιο, εκλέγει σε μυστική ψηφοφορία μεταξύ των μελών τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, το Γενικό Γραμματέα και τον Ταμία, συγκροτούμενο σε σώμα. Οι ανωτέρω ιδιότητες δεν επιτρέπεται να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο.

Αυτός που έλαβε τις περισσότερες ψήφους στις εκλογές καλεί στην ίδια συνεδρίαση και το απερχόμενο Διοικητικό Συμβούλιο προκειμένου να παραδώσει στο νέο τα κλειδιά, τις σφραγίδες, το αρχείο και την περιουσία της οργάνωσης, με πρωτόκολλο παραλαβής, που υπογράφεται και από τα δύο Διοικητικά Συμβούλια.



B) Το εκλογικό υλικό των διενεργηθέντων προχρισίων φυλάσσεται στα γραφεία της οργάνωσης μέσα σε ιδιαίτερο χώρο με την ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου για χρονικό διάστημα τόσο, όπου μέσα σ' αυτό συγχωρείται αίτηση στο αρμόδιο Δικαστήριο για ακύρωση.

Γ) Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά μία φορά το μήνα. Συγκαλείται από τον πρόεδρο με γνωστοποίηση, πριν από σαράντα οκτώ ώρες (48) ώρες και με αναφορά του χώρου και χρόνου.

Για την επίτευξη απαρτίας απαιτείται η παρουσία τεσσάρων (4) μελών. Αν δεν υπάρχει απαρτία, η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται με την ίδια

προϋπόθεση απαρτίας σε δύο (2) ημέρες.

Δ) Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει εκτάκτως, εφόσον το συγκαλέσει ο Πρόεδρος ή ο Αναπληρωτής του ή τρία (3) από τα μέλη του.

Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, μπορεί να προτείνει θέματα για συζήτηση.

Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου είναι δημόσιες και ανοικτές στα μέλη του σωματίου, εκτός αν αποφασίσει το αντίθετο το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από πρόταση οποιουδήποτε μέλους του.

Δικαίωμα λόγου έχουν και τα μέλη των επιτροπών, καθώς και κάθε άλλο μέλος του σωματίου ή τρίτος, μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση που τα παριστάμενα μη μέλη του Δ.Σ., διαταράσσουν τη συνεδρίαση, ο πρόεδρος μπορεί, ύστερα από απόφαση της απόλυτης πλειοψηφίας των παρόντων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ν' αποβάλλει αυτούς που ενοχλούν.

Ε) Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται σε φανερή ψηφοφορία, με την απόλυτη πλειοψηφία των μελών του. Από το 1/3 των παρόντων μελών δύναται να ζητηθεί η διενέργεια μυστικής ψηφοφορίας. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. αναθεωρούνται μόνο με την αυτή πλειοψηφία και απαρτία.

Π. ΣΤ) Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που απουσιάζει αδικαιολόγητα από τρεις (3) συνεχείς συνεδριάσεις ή πέντε (5) μη συνεχείς, θεωρείται παραιτηθέν από την ιδιότητά του αυτή και αναπληρώνεται από το, αμέσως επόμενο σε αριθμό ψήφων, μέλος του συνδυασμού του ή υποψήφιο μέχρι εξάντλησεως αυτών. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να υποβάλλει παραιτήση στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αν την κάνει τυπικά δεκτή υποχρεούται να αναπληρώσει την κενή θέση με την ανωτέρω σειρά.

Σε περίπτωση εξάντλησης των ανωτέρω αναπληρωματικών μελών η θέση του μέλους του Δ.Σ. παραμένει κενή και το Δ.Σ. εξακολουθεί να λειτουργεί με τα εναπομείναντα μέλη του. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η επίτευξη απαρτίας από τα εναπομείναντα μέλη του Δ.Σ. είτε προκηρύσσεται Αρχιρεσιακή Γενική Συνέλευση είτε ζητείται διορισμός άλλου μέλους από το αρμόδιο Δικαστήριο.

Εάν παραιτηθεί Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Γενικός Γραμματέας και Ταμίας, το Διοικητικό Συμβούλιο, αφού προβεί στην πλήρωση της κενής θέσης, επανεκλέγει άλλο μέλος του στην θέση του παραιτηθέντος.

Ζ) Το Διοικητικό Συμβούλιο ή μέλος του παύεται πριν από την λήξη της θητείας του, με την διατύπωση μομφής εις βάρος του, από τουλάχιστον το 1/5 των μελών του σωματείου, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται σε μυστική ψηφοφορία με την απαρτία του 1/2 των μελών και πλειοψηφία 3/4 αυτών.

Η) Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την ορθή διαχείριση των υποθέσεων και της περιουσίας της οργάνωσης, φροντίζει για την εφαρμογή των διατάξεων του καταστατικού και ετοιμάζει κάθε χρόνο τον προϋπολογισμό και τον απολογισμό του προς την Γενική Συνέλευση των μελών.

Θ) Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. διευθύνει τις τακτικές ή έκτακτες συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, εκπροσωπεί την οργάνωση σε

κάθε κοχλή, υπηρεσία, επιτροπή και οργανισμό, φροντίζει για την εκπλήρωση των σκοπών της και για την εύρυθμη λειτουργία της και συντονίζει τη δράση αυτής.

Υπογράφει κάθε έγγραφο που έχει σχέση με το νομικό πρόσωπο της οργάνωσης ή με τα μέλη της στα πλαίσια που προβλέπει και επιτρέπει η συνδικαλιστική και σωματειακή νομοθεσία, υπογράφει μαζί με το Γενικό Γραμματέα τα έγγραφα που αφορούν το σωματείο και το Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ υπογράφει μαζί με τον Ταμία τα εντάλματα εισπραξιών και πληρωμών.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. οφείλει σε κάθε περίπτωση να συμπεριφέρεται με σεμνότητα και να λαμβάνει κάθε φορά υπόψη του τις απόψεις των λοιπών μελών του σωματείου. Είναι τέλος υπεύθυνος και μεριμνά για την πιστή εφαρμογή των διατάξεων του καταστατικού και των αποφάσεων Γενικών Συνελεύσεων και του Διοικητικού Συμβουλίου.

I) Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον πρόεδρο, όταν εμποδίζεται από κάποιο λόγο να ασκήσει τα καθήκοντά του ή απουσιάζει και συνεργάζεται μ' αυτόν στην εκτέλεση των αποφάσεων της οργάνωσης.

IA) Ο Γενικός Γραμματέας ενημερώνει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης, τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων τα οποία υποχρεούνται να υπογράφουν τα παρόντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, συνυπογράφει τα διάφορα έγγραφα μαζί με τον Πρόεδρο ή τον Προεδρεύοντα και έχει την ευθύνη ύπαρξης και τήρησης των βιβλίων της οργάνωσης, πλην του βιβλίου Ταμείου καθώς και την ευθύνη τήρησης της αλληλογραφίας του σωματείου, του πρωτοκόλλου του και των λοιπών εγγράφων που το αφορούν.

IB) Ο Ταμίας έχει την ευθύνη του Ταμείου της οργάνωσης, εκτελεί τις εντολές πληρωμής και εισπραξής, τηρεί το βιβλίο ταμείου και τα διπλότυπα εισπραξής και πληρωμής σε πλήρη τάξη και δικαιούται να έχει στο χέρι του για τις τρέχουσες ανάγκες, ποσό μη υπερβαίνον τα

Διοικητικό Συμβούλιο (300) Ευρώ, το οποίο μπορεί να αυξομειώνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, το δε υπόλοιπο του ταμείου υποχρεούται να καταθέτει σε τράπεζα ή Ταμειούτσιο στο όνομα της οργάνωσης και να κινεί αυτό, σύμφωνα με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) ή της Γενικής Συνέλευσης (Γ.Σ.).

Κάθε χρόνο συντάσσει τον ισολογισμό του Σωματείου, τον οποίο οφείλει να υποβάλλει στην Γενική Συνέλευση των μελών μαζί με την έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής. Ο Ταμίας επίσης, με την εντολή του Δ.Σ. οφείλει να συντάξει τον προϋπολογισμό της οργάνωσης και να την υποβάλλει στην Γενική Συνέλευση, ενώ τέλος, οφείλει, εάν τούτο του ζητηθεί από το Δ.Σ. ή την Γ.Σ., να συντάξει και υποβάλλει λεπτομερή έκθεση και απολογισμό της διαχείρισής του. Τον Ταμία κωλυόμενο, αναπληρώνει μέλος του Δ.Σ. που εκλέγεται από αυτό.

## ΑΡΘΡΟ 11


### ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η Ελεγκτική Επιτροπή ασκεί ταμειακό και διαχειριστικό έλεγχο στο Διοικητικό Συμβούλιο και υποβάλλει, κάθε χρόνο, έκθεση στη Γενική Συνέλευση, ή σε Εκτακτη Γενική Συνέλευση, αν τούτο ζητηθεί από το Δ.Σ. ή προβλέπεται στην ημερήσια διάταξη αυτής.

Αποτελείται από τρία (3) τακτικά και από τρία (3) αναπληρωματικά μέλη, που εκλέγονται όπως και το Διοικητικό Συμβούλιο με θητεία που λήγει τρεις (3) μήνες μετά τη λήξη της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι εκλογείς έχουν δικαίωμα να ψηφίζουν μέχρι ένα (1) υποψήφιο.

Η Ελεγκτική Επιτροπή εποπτεύει και ελέγχει κάθε έτος της οικονομική διαχείριση του σωματείου, τα πραγματοποιηθέντα έσοδα και έξοδα, τις πηγές τους και στην συνέχεια υποβάλλει τις εκθέσεις της στη Γενική Συνέλευση των μελών. Στη διάθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής τίθενται από το Δ.Σ. - το οποίο και οφείλει να διευκολύνει την Ελεγκτική



Επιτροπή στα έργα της - τα βιβλία της διαχείρισής και όλα γενικά τα δικαιολογητικά και παραστατικά για τις πράξεις του.

## ΑΡΘΡΟ 12

### ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η Εφορευτική Επιτροπή (Ε.Ε.) είναι συλλογικό, τριμελές (3μελές) όργανο που προεδρεύεται από δικαστικό αντιπρόσωπο, ο οποίος ορίζεται κάθε φορά, με αίτηση του Δ.Σ., από τον Πρόεδρο του Πρωτοδικείου της έδρας της. Τα λοιπά δύο (2) μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής, καθώς και δύο (2) αναπληρωματικά μέλη, εκλέγονται με το σύστημα της απλής αναλογικής και με μονοετή (1ετή) θητεία, μεταξύ των τακτικών μελών του σώματός, από την Γενική Συνέλευση, με μυστική ψηφοφορία και με την ευθύνη του Προεδρείου αυτής.

Έργο της Εφορευτικής Επιτροπής είναι η διενέργεια όλων των προβλεπόμενων από το νόμο και το παρόν καταστατικό αρχαιρεσιών και ψηφοφοριών για τις οποίες απαιτείται η σύμπραξη της.

Για το λόγο αυτό και για τις λοιπές - πλην των αρχαιρεσιών για τις οποίες απαιτείται εκ του νόμου η παρουσία, ως προέδρου, αντιπροσώπου της δικαστικής αρχής - προεδρεύει αυτής, το πρώτο σε ψήφους μέλος αυτής και η πενταμελής της σύνθεση της εξασφαλίζεται με την προσθήκη σε αυτή του 1<sup>ου</sup> αναπληρωματικού μέλους της.

Δεν επιτρέπεται η συμμετοχή στην Εφορευτική Επιτροπή υποψηφίου για την εκλογή του σε άλλο όργανο. Για το λόγο αυτό οφείλουν να δηλώσουν εγκαίρως παραίτηση τα μέλη της Ε.Ε. που είναι ή προτίθενται να είναι υποψήφιοι. Εάν τα εναπομείναντα μέλη της εφορευτικής επιτροπής είναι, σε κάθε περίπτωση, λιγότερα από τρία (3) η αναπλήρωσή τους αποφασίζεται από την Γενική Συνέλευση των μελών.

Η Εφορευτική Επιτροπή αποφασίζει με την απόλυτη πλειοψηφία των παριστάμενων μελών της.

## ΑΡΘΡΟ 13

## ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ



Οι εκλογές για την ανάδειξη των οργάνων του σωματείου οργανώσεως διεξάγονται από την Εφορευτική Επιτροπή, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο νόμο και στο παρόν.

Η Εφορευτική Επιτροπή από την στιγμή της εκλογής της αναλαμβάνει τα καθήκοντά της και οφείλει να προκηρύξει εκλογές, στο χρόνο, τόπο και με την χρονική διάρκεια που ορίζει με φανερή ψηφοφορία η Γ.Σ. . Με την αυτή της απόφαση η Γ.Σ. οφείλει να καθορίζει και το χρόνο μέχρι τον οποίο επιτρέπεται η υποβολή υποψηφιοτήτων.

Για την διενέργεια των αρχαιρεσιών παραδίδεται στην Εφορευτική Επιτροπή, από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατάλογος των οικονομικά τακτοποιημένων μελών του σωματείου που έχουν το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι.

**Σε** όλη τη διάρκεια της διεξαγωγής των εκλογών μέχρι και την ανακήρυξη των επιτυχόντων μπορεί να παραβρίσκεται ένας αντιπρόσωπος κάθε συνδυασμού ή μεμονωμένου υποψηφίου .

Οι εκλογείς ασκούν το εκλογικό τους δικαίωμα με την επίδειξη του εκλογικού συνδικαλιστικού του βιβλιαρίου, το οποίο εκδίδεται με την ευθύνη του Δ.Σ. και την επίδειξη της αστυνομικής τους ταυτότητας ή άλλου δημοσίου εγγράφου που βεβαιώνει την ταυτότητά τους.

Το εκλογικό υλικό των διενεργηθέντων αρχαιρεσιών φυλάσσεται στα γραφεία της οργάνωσης μέσα σε ιδιαίτερο χώρο με την ευθύνη της Εφορευτικής Επιτροπής για χρονικό διάστημα τόσο, που μέσα σ' αυτό συγχωρείται αίτηση στο αρμόδιο Δικαστήριο για ακύρωση.

### ΑΡΘΡΟ 14

### ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

1. Για τις εκλογές όλων των οργάνων της οργάνωσης, εφαρμόζεται το εκλογικό σύστημα της απλής αναλογικής.



α) Οι έδρες κατανέμονται για κάθε συνδυασμό και των ανεξαρτήτων υποψηφίων, ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη.

β) Το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των εδρών. Το πηλίκο της διαιρέσεως αυτής, παραλειπομένου του κλάσματος αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στο διοικητικό συμβούλιο ή την ελεγκτική επιτροπή και εκλέγει τόσους αντιπροσώπους, όσες φορές χωρεί το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των εγκύρων ψηφοδελτίων που έλαβε.

γ) Μεμονωμένος υποψήφιος που έλαβε το ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από το εκλογικό μέτρο καταλαμβάνει μία έδρα στο όργανο για το οποίο είχε θέσει υποψηφιότητα ή εκλέγεται αντιπρόσωπος, εφόσον ήταν υποψήφιος για την θέση αυτή.

δ) Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψηφίους λιγότερους από τις έδρες που του ανήκουν, καταλαμβάνει τόσες μόνο έδρες ή εκλέγει τόσους μόνο αντιπροσώπους, όσοι είναι και οι υποψήφιοί του. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων κατανέμονται από μία στους συνδυασμούς εκείνους που έχουν καταλάβει τουλάχιστον μία έδρα ή έχουν εκλέξει ένα αντιπρόσωπό και οι οποίοι συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το  $\frac{1}{3}$  του εκλογικού μέτρου και που πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες ή ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται και μετά την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης περιόδου, κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών ή των υποψηφίων που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων από μία έδρα ή από ένα αντιπρόσωπο. Σε περίπτωση ισοδυναμίας γίνεται κλήρωση.

ε) Αν δεν υπάρχουν συνδυασμοί, αλλά μόνο ανεξάρτητοι υποψήφιοι οι έδρες κατανέμονται κατά σειρά επιτυχίας του καθενός. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν συνδυασμοί, αλλά μόνο ανεξάρτητοι υποψήφιοι, καταρτίζεται κατάλογος υποψηφίων για κάθε όργανο χωριστά. Στον κατάλογο αυτό καταχωρούνται οι υποψήφιοι με απόλυτη αλφαβητική σειρά του επωνύμου τους.

στ) Κάθε τακτικό μέλος που επιθυμεί να εκλεγεί μέλος σε ένα από τα όργανα, όπως και κάθε συνδυασμός, πρέπει να δηλώσει τούτο στη Γραμματεία της οργάνωσης υποβάλλοντας έγγραφη αίτηση μέχρι της ημερομηνίας που ορίζει η Γενική Συνέλευση, που αποφάσισε την διενέργεια αρχαιρεσιών, άλλως δέκα (10) τουλάχιστον ημέρες πριν απ' την ημέρα των αρχαιρεσιών.



ζ) Κανείς απ' τους υποψηφίους δεν μπορεί να μετέχει σε περισσότερους από ένα (1) συνδυασμούς, όπως και δεν μπορεί να μετέχει σαν υποψήφιος σε συνδυασμό και ταυτόχρονα να είναι και ανεξάρτητος. Επίσης δεν μπορεί να είναι υποψήφιος σε δύο όργανα.

η) Η Γραμματεία της Οργάνωσης τρεις (3) τουλάχιστον ημέρες πριν από τις αρχαιρεσίες καταρτίζει τους συνδυασμούς των υποψηφίων για κάθε όργανο.

θ) Για κάθε συνδυασμό συντάσσεται χωριστό ψηφοδέλτιο, στο οποίο καταχωρούνται οι υποψήφιοι του με απόλυτη αλφαβητική σειρά του επωνύμου τους. Οι εκλογείς έχουν δικαίωμα να ψηφίζουν μέχρι δύο (2) υποψηφίους του συνδυασμού.

ι) Η αίτηση και η δήλωση για την κατάρτιση τον συνδυασμού ή για την υποψηφιότητα ανεξάρτητου υποψηφίου δεν γίνεται δεκτή αν δεν συνοδεύεται και από απόδειξη τον Ταμία για την καταβολή των εξόδων της εκλογής, το ύψος των οποίων καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο πριν απ' την εκλογή.

ια) Τα ψηφοδέλτια είναι έντυπα, όλα του αυτού χρώματος και διαστάσεων, εξασφαλίζονται δε και τυπώνονται με δαπάνες και με τη μέριμνα της Διοίκησης, όπως και οι φάκελοι.

## ΑΡΘΡΟ 15

### ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Γενική Συνέλευση ή το Διοικητικό Συμβούλιο μπορούν να αποφασίσουν για τη σύσταση επιτροπών εργασίας ανάλογα με τις ανάγκες της οργάνωσης μετά από πρόταση οποιουδήποτε μέλους. Οι επιτροπές

αυτές αποτελούνται από τουλάχιστον τρία (3) μέλη και έχουν ως αντικείμενο την μελέτη και επεξεργασία θεμάτων που τους τάσσουν τα όργανα που τις συνέστησαν με την σχετική απόφασή τους. Με την ίδια απόφαση ορίζονται και τα λοιπά θέματα που αφορούν την οργάνωση και την λειτουργία τους.

Οι επιτροπές εργασίας στελεχώνονται από μέλη του σωματείου, τα οποία προσφέρονται προς τούτο εθελοντικά.

## ΑΡΘΡΟ 16 ΑΜΟΙΒΕΣ ΟΡΓΑΝΩΝ

Απασες οι θέσεις των μελών όλων των οργάνων του σωματείου είναι άμισθες.

Εξαιρετικά μπορούν να χορηγούνται αποζημιώσεις, ημεροαργίες ή οδοιπορικά έξοδα στα μέλη εκείνα των οργάνων που θα χρειαστεί να απασχοληθούν με υποθέσεις του Σωματείου, πλέον των προβλεπόμενων από το νόμο ημερών αδείας και θα απολέσουν τις αντίστοιχες αποδοχές τους. Απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή των ανωτέρω, αποτελεί η προεγγραφή σχετικού κονδυλίου στον προϋπολογισμό και η έγκριση της γενικής συνέλευσης, τόσο κατά την ψήφιση του προϋπολογισμού, όσο και εκ των υστέρων, μετά την πραγματοποίηση της απασχόλησης.

## ΑΡΘΡΟ 17 ΣΦΡΑΓΙΔΑ

Η οργάνωση έχει σφραγίδα κυκλική με τις λέξεις στην περιφέρεια "Σωματείο Εργαζομένων Κέντρου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας" στο κέντρο δε τα αρχικά αυτού "Σ.Ε.Κ.Α.Π.Ε."

## ΑΡΘΡΟ 18

## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΥΠΕΡΤΕΡΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

Η οργάνωση γίνεται μέλος δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας οργάνωσης, εφόσον αποφασίσει για αυτό η Γενική Συνέλευση, πάντοτε σύμφωνα με τους ορισμούς του νόμου. Η εκλογή των αντιπροσώπων σε αυτές γίνεται με την ανωτέρω διαδικασία και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο νόμο.



### ΑΡΘΡΟ 19

#### ΔΙΑΛΥΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ - ΤΥΧΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΗΣ

Η οργάνωση δύναται να διαλυθεί με απόφαση που λαμβάνεται με την παρουσία τουλάχιστον των μισών (1/2) μελών του και πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) αυτών, σύμφωνα πάντοτε με τα οριζόμενα στο νόμο και στο παρόν καταστατικό.

Σε περίπτωση διάλυσης της οργάνωσης, η περιουσία της περιέρχεται στο Ελληνικό Παράρτημα της Οργάνωσης «Γιατροί χωρίς Σύνορα», έκτος εάν κρίνει διαφορετικά η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που αποφασίζει την διάλυση του σωματείου.

### ΑΡΘΡΟ 20

#### ΚΗΡΥΞΗ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

Για την κήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων και για παύση αυτών αρμόδιο όργανο είναι αυτό που ορίζει κάθε φορά ο νόμος και το παρόν καταστατικό.

## ΑΡΘΡΟ 21

Όλα τα μέλη της οργάνωσης έχουν καθήκον να εργάζονται για την ευόδωση των σκοπών και έχουν δικαίωμα να απαιτούν την τήρηση των διατάξεων του καταστατικού.

Κάθε ζήτημά που αφορά στην οργάνωση και δεν ρυθμίζεται με το παρόν καταστατικό, θα ρυθμίζεται σύμφωνα με το πνεύμα αυτού και το νόμο.

## ΑΡΘΡΟ 22

Το καταστατικό τούτο, που αποτελείται από είκοσι δύο (22) άρθρα, μαζί με το παρόν, διαβάστηκε, συζητήθηκε και ψηφίστηκε κατ' άρθρο και στο σύνολό του από τη Συνέλευση των ιδρυτών και θα ισχύει από την απόκτηση νομικής προσωπικότητας της οργάνωσης.

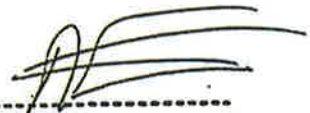
Πικέρμι, 22 Οκτωβρίου 2002

### ΤΑ ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

#### ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ

#### ΥΠΟΓΡΑΦΗ

1. Πουκάς Γαβριήλ
2. ΠΑΠΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΜΙΧΑΗΛ
3. Παπαβασιλείου Διονύσιος
- 4.





4. Ζαρά Ουρανία

*[Handwritten signature]*

5. Τζιάννης Σπύρος

*[Handwritten signature]*

6. Κυριάκος Ρώσσης

*[Handwritten signature]*



7. Ευάγγελος Μίρσης

*[Handwritten signature]*

8. Χρήστος Μυρογιάννης

*[Handwritten signature]*

9. Αντωνίου Γεώργιος

*[Handwritten signature]*

10. Ζαίνα Στεφάνου

*[Handwritten signature]*

11. Γιάννης Γεωργιάδης

*[Handwritten signature]*

12. Αθανάσιος Κωνσταντίνου

*[Handwritten signature]*

13. Παπαστεφανάκης Σπύρος

*[Handwritten signature]*

14. Δεβαλίκω Τριανταφύλλου

*[Handwritten signature]*

15. ΝΙΣΤΗΡΑ ΤΖΟΥΝΕ Δ.Τ.Ρ.

16. Δημήτρης Θεοφάνους

*[Handwritten signature]*

17. Νάμαρθ Βρήν

*[Handwritten signature]*

18. Γεώργιος Γεωργιάδης

*[Handwritten signature]*

19. Νίκος Μπαλαμάνης

*[Handwritten signature]*

20. Ευγενία Λάλαρη

*[Handwritten signature]*

21. Γιώργος Λαμπίρης

*[Handwritten signature]*



22. Στάϊτας Κωνσταντίνος

23. Γεωργίου Κωνσταντίνος

24. Βαλινής Αδαμάντιος

25. Ζαφειρίου Χρήστος

26. Βεγγιλιώνη Τεωφύλα

27. Ζαχαροπούλου Μαρία

28. Αλεξοναίου Ευθυμία

29. Παπαλεχάνης Γιώργος

30. Σολυτός Κωνσταντίνος

31. Χοροστατίου Παύλος

32. Σιαμής Φιδάνος

33. Δακαγιώτης Μάρκος

34. Γεωργίου Μαρμαριανού

35. Ελεφάντη Παναγιώτα



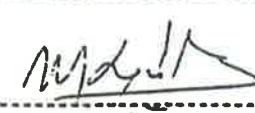




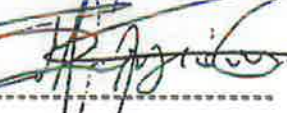





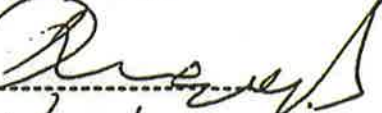


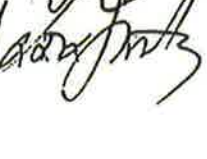
36. Βλάχος Ιωάννης

37. Μαρμαριανός Πάυλος

38. Χριστοπούλου Αέστρινα





- 39. Ευάγγελος Τζέβης 
- 40. Νικόλαος Ντιζούρας 
- 41. Ελένη Μακρί 
- 42. Χρυσή Διφίτη 
- 43. Ελένη Βαρκαράκη 
- 44. Μάρκος Βαλτινόπουλος 
- 45. Ανδρέας Ανδρουτσόπουλος 
- 46. Χαννίτης Σπυργιόννης 
- 47. Χάρης Ανδρεοστός 
- 48. Μανος Ζαχίλιας 
- 49. Βασίλης Μαδής 
- 50. Θωμάς Τσίτσος 
- 51. Κίμων Βασιλάκης 
- 52. Μαυρογιάννης Σάββας 
- 53. Κωνσταντίνος Τέρρυ 
- 54. Παράσχος Αρνιτζί 
- 55. Παναγιώτης Βασιλείου 





56. Τσαγιής Σταύρος Ελευθέριος

57. Παπαδίνου Βικτωρία

58. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

59. Φουσεύνη Δημήτριος

60. Τζουρακάκη Ευτέρπη

61. Μαυροχέρι Ραζβιόνη

62. Κασίτη Μιχαήλ

63. Βιωνή Παυλίνα

64. Κωνσταντίνος Γεώργιος

65. Γαβριήλ Μηνάς

66. Λύρα Κωνσταντίνος

67. Δηροπούλου Χριστίνα

68. Τζιάνη Κυριακή

69. ΖΕΛΗΝΑ ΙΩΑΝΝΑ

70. ΚΑΝΔΡΟΠΟΥΛΟΥ ΛΕΝΑ

71. ΧΕΙΜΟΝΑΚΟΥ ΦΑΝΗ

72.

72. ΜΗΝΑΔΑΚΗ ΔΗΜΗΤΡΑ

*Handwritten signature*



73. ΓΙΑΝΝΑΚΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

*Handwritten signature*

74. ΜΕΝΔΡΙΝΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

*Handwritten signature*

75. Μαλαπατάνος Χαράλαμπος

*Handwritten signature*

76. ΧΑΜΠΕΡΗ ΜΑΡΙΑ

*Handwritten signature*

77. Ζαριαδούλα Μαρία

*Handwritten signature*

78. Δημητριάδης Φώτιος

*Handwritten signature*

79. Έλενα Ταξιδρά

*Handwritten signature*

80. ΚΑΡΥΤΕΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

*Handwritten signature*

81. ΣΤΕΦΑΝΟΥ ΦΙΛΟΠΑ

*Handwritten signature*

82. Μιχαήλ Μαρκίδης

*Handwritten signature*

83. Αναστασία Νικολαίου

*Handwritten signature*

84. Τσιώτας Κωνσταντίνος

*Handwritten signature*

85. Καραγιάννης Χρήστος

*Handwritten signature*

86. Ιωάννου Αλέξανδρος

*Handwritten signature*

87. Παπαδοπούλου Ουρανία

*Handwritten signature*

88. Βαβιλιώτης Κωνσταντίνος

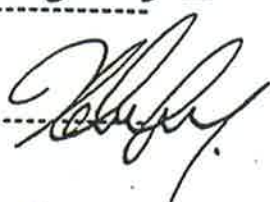
*Handwritten signature*


89. ΖΑΧΑΡΙΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ

*Handwritten signature*

90. Αιμιλία Μεταξά 

91. ΧΑΒΙΑΡΟΝΙΥΛΟΣ ΠΑΥ.

92. Γεωργέλιος Ελεδέρης 

93. Δουνέκη Ιωάννα 

94. ΠΡΟΤΟΠΕΡΟΠΟΤΑΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

95. ΣΤΕΦΑΝΑΤΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ 

96.

97.

98.

99.

100.

101.

102.

103.

104.

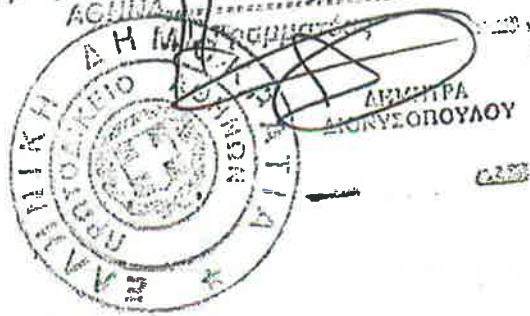
105.

106.



Ακριβές αντίγραφο από το πρωτότυπο του  
 καταστατικού του παρόντος σωματείου, το  
 οποίο εγκρίθηκε δυνάμει της  
 απόφασης του Διοικητικού Πρωτοδικείου  
 Αθηνών, αριθμ. 24334/30-1-03  
 αρ. 24334/30-1-03

7622/02



22/08/2014

Βεβαιώνεται ότι το παρόν είναι το ίδιο  
 ποσοτικό ως ΣΕΚΑΠΕ

Ο Πρόεδρος

*Ami*

Δοξοσύνη Μάρκου



Ο Γενικός Γραμματέας

*XHof*

Νίκος Χρήστος

Ακριβές αντίγραφο από το πρωτότυπο του  
 καταστατικού του παρόντος σωματείου, το  
 οποίο εγκρίθηκε δυνάμει της..... 7612/2002  
 απόφασης του Διοικητικού Πρωτοδικείου  
 Αθηνών, αριθμ. 24334/30-1-03  
 αρ. 24334/30-1-03



8 ΑΥΓ. 2014

*[Signature]*  
 Γραμματέας