

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ
ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Κ.Α.Π.Ε.)-
01.01.2007-31.12.2008**

Στο Πικέρμι σήμερα την 22.02.2008 στα γραφεία του Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «ΚΑΠΕ», που εδρεύει επί της Λεωφ. Μαραθώνος στο 19ο χλμ., τ.κ. 190 09 στο Πικέρμι Αττικής, οι υπογεγραμμένοι, αφενός ο Ιωάννης Αγαπητίδης, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ως νόμιμος εκπρόσωπος του ως άνω Ν.Π.Ι.Δ. και αφετέρου η νόμιμος εκπρόσωπος του Σωματείου των Εργαζομένων στο ΚΑΠΕ, με την επωνυμία «ΣΕΚΑΠΕ», Εύη Τζανακάκη, Πρόεδρος του Δ.Σ., απεφάσισαν και συμφώνησαν για την υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) υπάγονται οι εργαζόμενοι με Σύμβαση ή Σχέση Εξαρτημένης Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου στο ΚΑΠΕ.

Άρθρο 2

Αλλαγή Μισθολογικού Κλιμακίου – Ένταξη Πτυχιούχων Τ.Ε.Ι.

Για εργαζόμενους, Πτυχιούχους Τ.Ε.Ι. όλων των ειδικοτήτων, που έχουν καταταγεί στην κλίμακα Γ «Πτυχιούχοι Τ.Ε.Ι.», σύμφωνα με το άρθρο 1.3. «Μισθολογικές κλίμακες – εντάξεις» της από 27.06.2006 Ε.Σ.Σ.Ε. και θεμελιώνουν δικαίωμα για αλλαγή κλίμακας, λόγω απόκτησης ανώτερου πτυχίου, ύστερα από αίτησή τους, προβαίνουν σε αλλαγή κλίμακας και υπολογίζεται ως προϋπηρεσία το 70% του χρόνου εργασίας τους ως πτυχιούχοι ΤΕΙ.

Άρθρο 3

Βασικοί Μισθοί

3.1 Οι βασικοί μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων των υπαγομένων στην παρούσα, όπως αυτοί ίσχυαν την 31.12.2006, αυξάνονται από 1.1.2007 κατά ποσοστό 3%.

3.2 Οι βασικοί μισθοί της προηγούμενης παραγράφου, όπως αυτοί ίσχυαν την 30.6.2007, αυξάνονται από 1.7.2007 κατά ποσοστό 2,2%.

3.3 Οι βασικοί μισθοί της προηγούμενης παραγράφου, όπως αυτοί ίσχυαν την 31.12.2007, αυξάνονται από 1.1.2008 κατά ποσοστό 5%, με την επιφύλαξη ευνοϊκότερης ρύθμισης από την ΕΓΣΣΕ σε ποσοστό αύξησης και βάσης υπολογισμού (συνολικά).

Άρθρο 4

Επιδόματα

Τα επιδόματα που προβλέπονται από την 27.6.2006 ΕΣΣΕ εξακολουθούν να καταβάλλονται και να ισχύουν. Ειδικά τα επιδόματα διδακτορικού, μεταπτυχιακού, διαχειριστικών λαθών, ισολογισμού και ευθύνης – έργου τροποποιούνται και υπολογίζονται ως ακολούθως:

α) Επίδομα Διδακτορικού

Χορηγείται στους κατόχους αναγνωρισμένου διδακτορικού τίτλου σε ποσοστό 20% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους.

β) Επίδομα Μεταπτυχιακού

Χορηγείται στους κατόχους αναγνωρισμένου τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών πανεπιστημιακού επιπέδου (Master) σε ποσοστό 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους.

Για τους κατόχους και διδακτορικού και μεταπτυχιακού τίτλου, δίδεται μόνο το επίδομα του διδακτορικού.

γ) Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών

Χορηγείται σε όσους εργαζόμενους απασχολούνται και σαν ταμίες (δηλαδή με εισπράξεις - πληρωμές χρηματικών ποσών) ή απασχολούνται συστηματικά με τη διαχείριση χρημάτων σε ποσοστό 5% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους. Τα δύο μέρη που υπογράφουν την παρούσα θα προσδιορίσουν τα καθήκοντα του ταμιά καθώς και τις θέσεις εργασίας, των οποίων οι κάτοχοι διαχειρίζονται χρήματα.

δ) Επίδομα Ισολογισμού

Χορηγείται στους λογιστές και βοηθούς λογιστές της μισθολογικής κλίμακας Ε, που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού, μια φορά το χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού επίδομα ισολογισμού ίσο με το 70% των νομίμων μηνιαίων αποδοχών που δικαιούται ο μισθωτός. Το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών του Λογιστηρίου.

ε) Επίδομα Ευθύνης – Έργου

Στους εργαζόμενους που ανατίθεται η υπευθυνότητα υλοποίησης σημαντικού προϋπολογισμού έργων ή η ευθύνη λειτουργίας και ανάπτυξης εργαστηρίων ή ο συντονισμός των δραστηριοτήτων μιας θεματικής ενότητας χορηγείται ελάχιστο επίδομα 105 Ευρώ και το ύψος καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. Η κατάσταση των εργαζομένων, στους οποίους χορηγήθηκε το επίδομα ευθύνης έργου κατά τη διάρκεια του παρελθόντος οικονομικού έτους, το ύψος του επιδόματος κάθε εργαζόμενου και ο λόγος για τον οποίο χορηγήθηκε το επίδομα σε κάθε εργαζόμενο γνωστοποιείται στον εκπρόσωπο του σωματείου των εργαζομένων, που συμμετέχει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΑΠΕ, το πρώτο δεκαήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους.

Άρθρο 5

Άδειες

Στις άδειες που ισχύουν προστίθενται και οι ακόλουθες:

α) Άδεια γέννησης τέκνου

Χορηγείται μία επί πλέον ημέρα αδείας σε εργαζόμενο που αποκτά τέκνο.

β) Άδεια αιμοδοσίας

Χορηγείται μία ημέρα αδείας σε εργαζόμενο που δίνει αίμα.

γ) Άδεια από τη χρήση Η/Υ

Εργαζόμενος, ο οποίος χειρίζεται ηλεκτρονικό υπολογιστή και απασχολείται μπροστά σε οθόνη οπτικής καταγραφής για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των πέντε (5) ωρών του ημερήσιου ωραρίου εργασίας δικαιούται μηχανογραφική άδεια, μετά πλήρων αποδοχών, μίας (1) ημέρας ανά τρίμηνο. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά μέσα στο τρίμηνο το οποίο

αφορά. Εφόσον η άδεια αυτή δεν εξαντληθεί στο διάστημα αυτό, δεν μεταφέρεται ούτε καταβάλλεται αποζημίωση στον εργαζόμενο.

Άρθρο 6

Αρχή της Ευνοϊκότερης Ρυθμίσεως

- 6.1 Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που οφείλονται σε εφαρμογή της παρούσας διατηρούνται και δεν μειώνονται. Επίσης τυχόν ισχύοντες ευνοϊκότεροι για τους μισθωτούς όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
- 6.2 Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της από 27.6.2006 ΕΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας στο ΚΑΠΕ, εφ' όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
- 6.3 Οι διατάξεις του Κανονισμού Λειτουργίας του ΚΑΠΕ συνεχίζουν να ισχύουν κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή συμπληρώνονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 7

Περίοδος Ισχύος

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ισχύει για το χρονικό διάστημα από 1^η Ιανουαρίου 2007, έως και την 31^η Δεκεμβρίου 2008.

Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα, κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από ένα, το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως στο Υπουργείο Εργασίας, στην αντίστοιχη Επιθεώρηση Εργασίας.

Για το ΚΑΠΕ,

Για το ΣΕΚΑΠΕ,

Ιωάννης Αγαπητίδης
Πρόεδρος ΚΑΠΕ

Εύη Τζανακάκη
Πρόεδρος ΣΕΚΑΠΕ