

Θέσεις ΣΕΚΑΠΕ επί του Κανονισμού Λειτουργίας

Σύντομο ιστορικό

Το ΠΔ και ο Κανονισμός Λειτουργίας του ΚΑΠΕ που εκπονήθηκαν προ εικοσαετίας (1987 & 1989 αντίστοιχα) είναι καθολικά αποδεκτό ότι χρήζουν αλλαγών και προσαρμογών στις σημερινές ανάγκες λειτουργίας του ΚΑΠΕ. Οι διάφορες απόπειρες στο παρελθόν, πέραν του ότι επιχειρήθηκαν μονομερώς, ποτέ δεν στόχευσαν να λύσουν τα υπαρκτά προβλήματα του Κέντρου, αλλά ήταν προσπάθειες κατανομής ρόλων, αρμοδιοτήτων και κατά το κοινώς λεγόμενο «βόλεμα» ημετέρων. Όλες αυτές οι προσπάθειες είτε δεν καρποφόρησαν γιατί ήσαν εντελώς παράνομες είτε σταμάτησαν μετά από παρέμβαση του σωματείου.

Η επιχείρηση τροποποίησης από τη διοίκηση Αγαπητίδη, το μόνο που κατάφερε ήταν το άρθρο 30 του νόμου 3734/2009, που προβλέπει την δρομολόγηση της αλλαγής του Κ.Λ. μετά από εισήγηση του ΔΣ του ΚΑΠΕ και κοινή απόφαση των συναρμοδίων υπουργών.

Η σημερινή διοίκηση – ο διάλογος

Και η σημερινή διοίκηση του ΚΑΠΕ, με τη σειρά της, επιχείρησε να τροποποιήσει σημεία του ΠΔ και του Κ.Λ. του ΚΑΠΕ. Η διαδικασία όμως κι εδώ, παρά την διαφορετική εντύπωση που επιχειρήθηκε να δοθεί, απείχε από την έννοια του ουσιαστικού και εποικοδομητικού διαλόγου ή διαβούλευσης αν θέλετε, και φυσικά δεν συμφωνήσαμε ως ΔΣ του ΣΕΚΑΠΕ.

Αυτό το καταστήσαμε σαφές από την πρώτη στιγμή στον πρόεδρο του ΚΑΠΕ. και μάλιστα απορρίψαμε το τελεσίγραφο του Απριλίου του 2010 με το οποίο ζητήθηκε να καταθέσουμε τις απόψεις μας. Όπως δεν δεχτήκαμε και τις όποιες άλλες διαδικασίες ακολούθησε μονομερώς (π.χ. e-mails).

Η μόνη διαδικασία διαλόγου που αναγνωρίζουμε και δεχόμαστε είναι αυτή μεταξύ των μερών, δηλαδή ΚΑΠΕ – ΣΕΚΑΠΕ. Εμείς ως σωματείο έχουμε τις δικές μας διαδικασίες και το κυρίαρχο όργανο που αποφασίζει είναι η γενική μας συνέλευση. Προχωρήσαμε σε δύο συνελεύσεις για το θέμα, όπου σχεδόν καθολικά απορρίψαμε το σχέδιο (ούτε καν ως βάση συζήτησης) και δεσμευτήκαμε ότι θα κάνουμε ότι περνά από το χέρι μας για να μείνει στα χαρτιά.

Η συνεδρίαση του ΔΣ του ΚΑΠΕ

Σε αυτή τη δύσκολη συγκυρία και ενόψει συζήτησης του σεναρίου συγχώνευσης, ο πρόεδρος του ΚΑΠΕ, αγνόησε τις παρατηρήσεις μας, παρέκαμψε τις αντιρρήσεις μας και επιχειρήσε να το «περάσει» στο Δ.Σ. του ΚΑΠΕ, άρον – άρον, καταργώντας κάθε προσπάθεια διαλόγου και συνδιαλλαγής με το σωματείο των εργαζομένων του ΚΑΠΕ. Στην αρχή της πρόσφατης συνεδρίασης του Δ.Σ. καταστήσαμε σαφές στα μέλη του ότι απαιτούμε όχι μόνον να μην μπει ως έγκριση του Κανονισμού, όπως έλεγε η ημερήσια διάταξη, αλλά ούτε καν να συζητηθεί, γιατί φοβόμαστε ότι θα χρησιμοποιηθεί για να φανεί ότι αυτό είναι σχέδιο που προτείνεται από το ΚΑΠΕ. Άλλωστε είναι γνωστό ότι το σχέδιο έχει δοθεί ήδη στην πολιτική ηγεσία. Η επιμονή του, αλλά και οι αντιδράσεις του μετά την διακοπή του ΔΣ επιβεβαίωσε τους φόβους μας. Τα όσα ακολούθησαν από μερίδα διευθυντών, πάντα σε συνεννόηση με τον πρόεδρο, αποδεικνύουν την ορθότητα της απόφασής μας να μην επιτρέψουμε

καμιά συζήτηση και αναδεικνύουν την ανάγκη για πιο ολοκληρωμένη αντιμετώπιση της κατάστασης.

Συγχώνευση = συρρίκνωση - απολύσεις

Καταλαβαίνουμε την ανάγκη να προσαρμοστεί το ΚΑΠΕ στην σημερινή πραγματικότητα, π.χ. επάρκεια στο πλαίσιο των προγραμμάτων ΕΣΠΑ.

Όμως, νοιώθουμε και την ιστορικότητα της στιγμής. **Για πρώτη φορά στην ιστορία του ΚΑΠΕ, αμφισβητείται έντονα η ύπαρξή του, η αυτοτέλεια του, η εργασία μας.**

Η συγχώνευσή μας με οργανισμούς με διαφορετικό γνωστικό αντικείμενο, διαφορετικούς ιδρυτικούς σκοπούς και νομοθετικού πλαισίου, δεν είναι προς όφελος ούτε δικό μας, ούτε και των άλλων οργανισμών. Αυτή η συγχώνευση, σε συνδυασμό με την μείωση και αυτής της ανεπαρκούς σημερινής χρηματοδότησης, θα φέρει συρρίκνωση και διάλυση των υπηρεσιών μας, θα φέρει απολύσεις.

Στο πλαίσιο αυτό να σημειωθεί ότι πλέον, δεν θεωρούμε καθόλου τυχαίες τις «απειλές» για πλεονάζον προσωπικό, που ίσως προκύψει μέσω των προϋπολογισμών των τμημάτων, ούτε κι εκείνες που έχουν σχέση με την προς στιγμή χρέωση συναδέλφων στα γενικά έξοδα. Με κανένα τρόπο δεν μπορεί να αγνοηθεί η προηγούμενη εργασιακή τους διαδρομή και κυρίως, το γεγονός ότι, το ζήτημα των χρεώσεων είναι ευθύνη όλων, εργαζομένων, προϊσταμένων και διοίκησης.

Η όποια κατεύθυνση νοικοκυρέματος του ΚΑΠΕ, όπου χρειάζεται, είναι ζητούμενο και δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί για «απολύσεις» όπως «απειλητικά» ακούσαμε στην πρόσφατη συνάντηση με το προσωπικό.

Εξηγούμαστε: το ΚΑΠΕ είναι μία και αδιαίρετη οντότητα και η προσπάθεια που γίνεται είναι συλλογική. Δουλειά της διοίκησης είναι να συντονίζει, οργανώνει, διαχειρίζεται τα έργα, τα προγράμματα, τις υπηρεσίες, τα οικονομικά του. Όπως, επίσης, δουλειά της είναι, να κατευθύνει, να εμπνέει και να αξιοποιεί τις όποιες δυνατότητες υπάρχουν, να μεσολαβεί με την πολιτική ηγεσία που την διορίζει ώστε το ΚΑΠΕ να αναπτύσσεται και να επιτελεί τους σκοπούς του.

Η τελευταία έκδοση του σχεδίου της διοίκησης

Τα σημεία διαφωνίας μας, έχουν ήδη αποτυπωθεί σε προηγούμενο κείμενο μας, ενώ η τελευταία version του σχεδίου, προσθέτει και νέα προβλήματα:

- ▶ Κατοχυρώνονται οι θέσεις των διευθυντών και μάλιστα για άλλα οκτώ χρόνια, ενώ για όλους τους υπόλοιπους προβλέπεται «εξεταστική» περίοδος.
- ▶ Θα σταθούμε στη ρύθμιση για τους τμηματάρχες, όπου η παράγραφος 7 του άρθρου 8 (μεταβατικές διατάξεις) της προηγούμενης έκδοσης **καταργήθηκε:**

Το άρθρο προέβλεπε τα εξής:

«7. Οι υπηρετούντες ως Τμηματάρχες στο Κέντρο, κατά τη μεταβατική περίοδο, συνεχίζουν να κατέχουν τη θέση Τμηματάρχη εφόσον το Τμήμα τους συνεχίζει να υπάρχει. Στην περίπτωση όπου υπάρχοντα Τμήματα έχουν συγχωνευθεί, ο Τμηματάρχης του νέου Τμήματος θα ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ύστερα από εισήγηση του αρμοδίου Διευθυντή και σύμφωνη γνώμη του Γενικού Διευθυντή, σύμφωνα με τις διατάξεις που αναφέρονται παραπάνω. Το ίδιο ισχύει και για τα νέα Τμήματα).

- ▶ Καθιερώνεται η παντοδυναμία ενός ανεξέλεγκτου οργάνου, του διοικητικού συμβουλίου του κέντρου, το οποίο ασκεί αρμοδιότητες, θα λέγαμε, «νομοθετικής, εκτελεστικής και δικαστικής εξουσίας». Ορίζει η παύει κατά την κρίση του, προϊστάμενους κάθε βαθμίδας, όπως προβλέπεται στα Άρθρα 3, 6.2.5.
- ▶ Ο τελευταίας στιγμής προτεινόμενος διαχωρισμός της διεύθυνσης διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών, εξαιτίας πρόσκαιρων και διαπροσωπικών προβλημάτων, η συγχώνευση σε ένα τμήμα της τεχνικής υπηρεσίας και των ταξιδιών, η μη αναφορά σε γραμματείς ή στο τμήμα μηχανοργάνωσης είναι ενδεικτικά σημεία όχι μόνο «του πρόχειρου» του εγχειρήματος, αλλά και των στοχεύσεων των εμπνευστών, που προφανώς δεν είναι η αναδιοργάνωση των δομών του ΚΑΠΕ.
- ▶ Στη συγχώνευση των τμημάτων και τη δημιουργία των όποιων νέων, δεν υπάρχει καμία τεκμηρίωση των αλλαγών. Υποτίθεται ότι οι παρουσιάσεις των τμημάτων στόχευαν στην μελέτη των οργανωτικών δομών και του έργου τους, από όπου θα προέκυπτε και η αναγκαιότητα τους. Είναι ένα τεράστιο ζήτημα που δεν μπορεί να ειπωθεί ούτε πρόχειρα, ούτε αποσπασματικά και πολύ περισσότερο με ιδιοτέλεια.

Η δική μας πρόταση

Παρά τις γνωστές μας επιφυλάξεις και αντιρρήσεις για το πως έχει διαμορφωθεί οργανωτικά το ΚΑΠΕ μέχρι σήμερα, άποψή μας είναι οι όποιες αλλαγές που πρέπει να γίνουν, οφείλουν να στοχεύουν στην αποτύπωση της σημερινής πραγματικότητας, σε συνδυασμό με τη διαφύλαξη των θέσεων εργασίας και των εργασιακών μας δικαιωμάτων:

Πιο συγκεκριμένα προτείνουμε:

- ▶ Η σημερινή ισχύουσα οργανωτική διάρθρωση του ΚΑΠΕ, βάσει της οποίας έχει δοθεί και η διαχειριστική επάρκεια του Κέντρου, να υιοθετηθεί αυτούσια στο Κ.Λ. με αναλυτική περιγραφή των αρμοδιοτήτων κάθε μονάδας.
- ▶ Να περιγραφεί ο αριθμός των εργαζομένων και τα προσόντα της θέσης που απαιτεί η κάθε μονάδα .
- ▶ Το προσωπικό που ήδη υπηρετεί στο ΚΑΠΕ με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή έργου, να ενταχθεί στις αντίστοιχες οργανικές θέσεις ονομαστικά και όλες οι συμβάσεις να γίνουν συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου.
- ▶ Η ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας στο ΚΑΠΕ να καθορίζονται κάθε φορά από τις εκάστοτε οικείες συλλογικές συμβάσεις μεταξύ διοίκησης ΚΑΠΕ – σωματίου εργαζομένων.

Το Δ.Σ.

Εγκρίθηκε από τη γενική συνέλευση των μελών του ΣΕΚΑΠΕ την Τρίτη, 4 Οκτωβρίου 2011..