

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
«ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ  
ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΚΑΠΕ)»**

Στο Πικέρμι σήμερα την 24/7/2003 στα γραφεία του Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «ΚΑΠΕ» που εδρεύει επί της Λεωφ. Μαραθώνος στο 19<sup>ο</sup> χλμ, τ.κ. 190 09 στο Πικέρμι Αττικής, οι υπογεγραμμένοι, αφενός ο Δημοσθένης Αγορής, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ως νόμιμος εκπρόσωπος του ως άνω Ν.Π.Ι.Δ. δυνάμει της από 23/7/2003 αποφάσεως της 195/23-7-2003 συνεδριάσεως του Δ.Σ. και αφετέρου ο Σπύρος Τσιώλης, Πρόεδρος ως νόμιμος εκπρόσωπος του Σωματίου των Εργαζομένων στο ΚΑΠΕ, με την Επωνυμία «ΣΕΚΑΠΕ», δυνάμει της από 24/7/2003 αποφάσεως του Διοικητικού του Συμβουλίου, απεφάσισαν την υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, μονοετούς διάρκειας από 24/7/2003 έως 23/7/2004 και συμφώνησαν τα ακόλουθα:

**Κεφάλαιο Α´**

**Άρθρο 1**

**Πεδίο Ισχύος**

Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) υπάγονται οι Εργαζόμενοι με Σύμβαση ή Σχέση Εξηρημένης Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου στο ΚΑΠΕ, οι οποίοι αποτελούν το Επιστημονικό, Τεχνικό, Διοικητικό και Βοηθητικό προσωπικό αυτού.

**Άρθρο 2**

**Βασικοί Μισθοί –Μισθολογικά Κλιμάκια**

Ο βασικός μισθός των Εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, προσδιορίζεται από το μισθό του μισθολογικού κλιμακίου (μ.κ.) / βαθμίδας της Μισθολογικής Κλίμακας που αποτελείται από τριάντα (30) μ.κ. / σε τρεις βαθμίδες (όπως προκύπτει από τον συνημμένο πίνακα, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας).

**Άρθρο 3**

**Επιδόματα**

Στους Εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα Σύμβαση χορηγούνται τα παρακάτω Επιδόματα υπολογιζόμενα όπως προβλέπεται κατωτέρω :

**α) Επίδομα Οικογενειακής Κατάστασης**

**αα) Επίδομα Γάμου :** Επίδομα Γάμου χορηγείται σε ποσοστό 10% επί του εκάστοτε μισθού του μ.κ. 3 της βαθμίδας β / μήνα. Το Επίδομα Γάμου χορηγείται σε όλους τους Εργαζόμενους άνδρες, γυναίκες, ανεξάρτητα αν ο (η) άλλος (η) σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου, ακόμη και για την περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι εργάζονται στο ΚΑΠΕ. Το Επίδομα Γάμου δικαιούνται και οι

διαζευγμένοι-νες, οι χήροι-ρες και ο άγαμος γονέας υπό την προϋπόθεση ότι έχει νόμιμα αναγνωρίσει το παιδί.

**αβ) Επίδομα Παιδιών :** Επίδομα Παιδιών χορηγείται στους Εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα Σύμβαση, σε ποσοστό 5% επί του εκάστοτε μισθού του μ.κ. 3 της βαθμίδας β / μήνα για κάθε παιδί, φυσικό ή υιοθετημένο με νόμιμη διαδικασία, μέχρι συμπλήρωσεως του 18<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας του, εφόσον δεν εργάζεται, συντηρείται από τον Εργαζόμενο ή την Εργαζόμενη και είναι άγαμο. Όταν τα τέκνα σπουδάζουν σε ΑΕΙ, ΤΕΙ ή ΙΕΚ της ημεδαπής ή ισότιμο εκπαιδευτικό ίδρυμα της αλλοδαπής, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να χορηγείται στους Εργαζόμενους, μέχρι συμπλήρωσεως του 25<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους, γεγονός που θα αποδεικνύεται με βεβαίωση των ως άνω Σχολών.

**β) Επίδομα Θέσης, Ευθύνης, Συντονισμού ή/και Οργάνωσης :**

Το ΔΣ του ΚΑΠΕ όταν αποφασίζει την ανάθεση καθηκόντων σε Εργαζόμενους του ΚΑΠΕ, χορηγεί σ' αυτούς τα κάτωθι Επιδόματα Θέσεως, Ευθύνης, Συντονισμού ή και Οργανώσεως ως εξής :

- α) Στους Εργαζόμενους που κατέχουν θέση Διευθυντή Διευθύνσεων ή Γραφείων και σε Εργαζόμενους στους οποίους ανατίθεται η εποπτεία, ο συντονισμός και η οργάνωση των υπό σύσταση Διευθύνσεων και Γραφείων, χορηγείται το ποσό των 400 - 500 € / μήνα.
- β) Στους Αναπληρωτές Διευθυντές και στους Εργαζόμενους στους οποίους ανατίθεται ο συντονισμός επιμέρους δράσεων ή θεμάτων ή ομάδων Προγραμμάτων χορηγείται το ποσό των 200 - 300 € / μήνα.
- γ) Στους Εργαζόμενους στους οποίους ανατίθεται ο συντονισμός για την υλοποίηση δέσμης Έργων ή ευθύνη λειτουργίας και ανάπτυξης Εργαστηρίων, χορηγείται το ποσό των 100 - 150 € / μήνα.

Τα ως άνω επιδόματα χορηγούνται για όσο χρόνο οι Εργαζόμενοι κατέχουν τις παραπάνω θέσεις και ασκούν τα ως άνω καθήκοντα, ενώ διακόπτεται η καταβολή τους εάν αντικατασταθούν ή παύσουν να ασκούν τα ως άνω καθήκοντα.

Σε περίπτωση που Εργαζόμενος ασκεί πλέον του ενός εκ των ανωτέρω περιγραφόμενων καθηκόντων, λαμβάνει μόνο ένα εκ των ως άνω προβλεπόμενων επιδόμα, που αντιστοιχεί στο υψηλότερο ποσό.

**γ) Επίδομα Διδακτορικού Τίτλου Σπουδών**

Ποσοστό 15% επί του εκάστοτε μισθού του μ.κ. 3 της βαθμίδας β / μήνα, στους Εργαζόμενους κατόχους Διδακτορικού Διπλώματος.

Η καταβολή των προαναφερομένων επιδομάτων στους Εργαζόμενους, αρχίζει την 1<sup>η</sup> του επομένου μήνα από εκείνο τον μήνα που έλαβε χώρα το γεγονός που δικαιολογεί την χορήγηση τους ενώ η διακοπή τους γίνεται από

την 1<sup>η</sup> του επόμενου μήνα από εκείνο τον μήνα που παύουν να συντρέχουν οι λόγοι χορήγησής τους.

## **Άρθρο 4**

### **Κατηγορίες Προσωπικού**

Οι Εργαζόμενοι του ΚΑΠΕ, υπάγονται στις ακόλουθες τέσσερις (4) κατηγορίες προσωπικού :

#### **4.1 Επιστημονικό Προσωπικό**

Στην Κατηγορία του Επιστημονικού Προσωπικού υπάγονται οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί, με ή χωρίς μεταπτυχιακές σπουδές και οι Πτυχιούχοι Πανεπιστημίων με ή χωρίς μεταπτυχιακές σπουδές.

#### **4.2 Τεχνικό Προσωπικό**

Στην Κατηγορία του Τεχνικού Προσωπικού υπάγονται οι Πτυχιούχοι και Απόφοιτοι Σχολών τεχνολογικής κατεύθυνσης και συγκεκριμένα οι Πτυχιούχοι Ανώτατων Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων, με ή χωρίς μεταπτυχιακές σπουδές, Πτυχιούχοι Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και ΚΑΤΕΕ με ή χωρίς μεταπτυχιακές σπουδές, οι απόφοιτοι Κολεγίων, ΙΕΚ, Λυκείου.

#### **4.3 Διοικητικό Προσωπικό**

Στην Κατηγορία του Διοικητικού Προσωπικού υπάγονται οι Πτυχιούχοι και οι απόφοιτοι Σχολών, οικονομικής και διοικητικής κατεύθυνσης και συγκεκριμένα Πτυχιούχοι Πανεπιστημίων από Τμήματα οικονομικών, διοικητικών και λοιπών κατευθύνσεων, με ή χωρίς μεταπτυχιακές σπουδές, Πτυχιούχοι Ανωτάτων Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων, από Τμήματα οικονομικών, διοικητικών κατευθύνσεων, με ή χωρίς μεταπτυχιακές σπουδές, Πτυχιούχοι Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και ΚΑΤΕΕ από Τμήματα οικονομικών, διοικητικών και λοιπών κατευθύνσεων, με ή χωρίς μεταπτυχιακές σπουδές, απόφοιτοι Κολεγίων, ΙΕΚ και Λυκείου.

#### **4.4 Βοηθητικό Προσωπικό**

Στην Κατηγορία του Βοηθητικού Προσωπικού υπάγονται οι Οδηγοί Οχημάτων, οι Κλητήρες, οι Καθαρίστριες, το Εργατοτεχνικό Προσωπικό κλπ.

## **Άρθρο 5**

### **Κατάταξη προσωπικού σε Μισθολογικά Κλιμάκια – Μισθολογική Εξέλιξη Προσωπικού**

5.1 Κάθε Εργαζόμενος που προσλαμβάνεται στο ΚΑΠΕ κατατάσσεται στη βαθμίδα α ενός από τα εισαγωγικά μισθολογικά κλιμάκια της Κατηγορίας του, ανάλογα με τα τυπικά και ουσιαστικά του προσόντα με απόφαση Δ.Σ. Ειδικότερα, συνεκτιμώνται οι γνώσεις, η επαγγελματική εμπειρία, οι τίτλοι κύριων και μεταπτυχιακών σπουδών, οι ξένες γλώσσες, η προσωπικότητα και οι συνθήκες στην αγορά εργασίας.

5.2 Η μισθολογική εξέλιξη κάθε Εργαζόμενου γίνεται από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου, κάθε ζυγού έτους, από το 2004 και εντεύθεν, με βάση τα αποτελέσματα αξιολόγησης. Ειδικότερα :

- α) Όταν ο κρινόμενος βρίσκεται στη βαθμίδα α, μπορεί να προαχθεί, μισθολογικά είτε κινούμενος εμπρός κατά ένα (1) μ.κ. της ίδιας βαθμίδας, ή της βαθμίδας β, είτε ανερχόμενος κατά μία (1) βαθμίδα (βαθμίδα β) του ιδίου κλιμακίου.
- β) Όταν ο κρινόμενος βρίσκεται στη βαθμίδα β, μπορεί να προαχθεί, μισθολογικά είτε κινούμενος εμπρός κατά ένα (1) μ.κ. της ίδιας βαθμίδας, ή της βαθμίδας γ είτε ανερχόμενος κατά μία (1) βαθμίδα (βαθμίδα γ) του ιδίου κλιμακίου.
- γ) Όταν ο κρινόμενος βρίσκεται στη βαθμίδα γ, μπορεί να προαχθεί μισθολογικά είτε κινούμενος εμπρός κατά ένα (1) μ.κ. της βαθμίδας β ή της γ, είτε κατά δύο (2) μ.κ. της βαθμίδας α ή της β.

Οι Εργαζόμενοι οι οποίοι θα προαχθούν μισθολογικά ανερχόμενοι μόνο κατά μία (1) βαθμίδα χωρίς ταυτόχρονα να κινηθούν κατά ένα (1) μ.κ., δεν μπορεί να είναι σε ποσοστό μεγαλύτερο του 10% του συνόλου των Εργαζομένων.

Ειδικά για το έτος 2004 όποιος Εργαζόμενος θα ενταχθεί το 2003 σε μ.κ. της βαθμίδας β, δεν μπορεί να κινηθεί προς τη βαθμίδα α και όποιος θα ενταχθεί το 2003 σε μ.κ. της βαθμίδας α δεν μπορεί να κινηθεί προς τη βαθμίδα β, χωρίς ταυτόχρονη προώθησή του κατά ένα (1) μ.κ.

## **Άρθρο 6**

### **Χρηματική Επιβράβευση (BONUS)**

Χρηματική επιβράβευση μπορεί να χορηγείται κάθε μονό έτος συνεκτιμώντας τα οικονομικά αποτελέσματα του ΚΑΠΕ. Ειδικά για το έτος 2003, το ύψος της χρηματικής επιβράβευσης συμφωνείται και ορίζεται στο ποσόν των 65.000 €, εφόσον η ΕΣΣΕ θα είναι μονοετής και θα χορηγηθεί μέχρι 15/10/2003, με βάση το σύστημα αξιολόγησης προσωπικού και το σύστημα κατανομής της χρηματικής επιβράβευσης που θα συμφωνηθεί όπως στο άρθρο 7.

Αν δεν συμφωνηθεί σύστημα αξιολόγησης μέχρι 15/10/2003, τότε για το τρέχον έτος το Bonus θα χορηγηθεί μέχρι την 31<sup>η</sup>/10/2003, σε συλλογικό επίπεδο, (Θεματικές Ομάδες ή Ομάδες Έργου, το πλήθος των οποίων θα αποφασισθεί από το Δ.Σ. του ΚΑΠΕ), ενώ η περαιτέρω κατανομή αυτού εντός της ομάδος θα γίνει από τη Διεύθυνση ή τον Υπεύθυνο εποπτείας, συντονισμού και οργάνωσης της υπό σύσταση Διεύθυνσης στην οποία υπάγεται εκάστη Ομάδα.

## **Άρθρο 7**

### **Ανάπτυξη Συστήματος Αξιολόγησης Προσωπικού**

Το Σύστημα Αξιολόγησης του προσωπικού και η σύνδεσή του με το μισθολόγιο και τη χρηματική επιβράβευση θα συμφωνηθεί από κοινού μεταξύ των συμβαλλομένων μερών μέχρι την 15/10/2003.

## **Άρθρο 8**

### **Αυξήσεις Μισθών για το 2003**

Από 1/7/2003 αυξάνονται οι βασικοί μισθοί των Εργαζομένων κατά 7,8% και στη συνέχεια οι Εργαζόμενοι εντάσσονται σε μ.κ./βαθμίδες του μισθολογίου (πίνακα 1) με απόφαση Δ.Σ. Κατά την ένταξή τους θα ληφθεί πρόνοια διόρθωσης ιδιαιτεροτήτων σε μισθούς Εργαζομένων, με σχετική αύξηση. Στο νέο βασικό μισθό όπως θα διαμορφωθεί μετά την ένταξη των Εργαζομένων στο μισθολόγιο, θα προστίθενται από 1/7/2003 και τα ποσά που προκύπτουν από την εφαρμογή του άρθρου 3. Ειδικά η ισχύς του σημείου β του άρθρου 3, ανάγεται από 1/2/2002.

## **Κεφάλαιο Β΄ Θεσμικές Ρυθμίσεις όλων των Κατηγοριών του Προσωπικού.**

## **Άρθρο 9**

### **Άδειες**

#### **Ετήσια Κανονική Άδεια Ανάπαυσης**

Οι Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει συνολική ασφαλισμένη υπηρεσία (σε οποιονδήποτε ασφαλιστικό φορέα κυρίας ασφάλισης, αποδεικνυόμενη με την επίδειξη των σχετικών βιβλιαρίων) με οποιαδήποτε νομική σχέση είτε δέκα (10) ετών στο ΚΑΠΕ είτε δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε Εργοδότη δικαιούνται άδεια είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.

## **Άρθρο 10**

### **Χορήγηση Ατόκων Δανείων**

Με σχετική απόφαση του Δ.Σ. του ΚΑΠΕ, δύναται να χορηγηθεί στους Εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα Σύμβαση δάνειο για σοβαρούς προσωπικούς λόγους, ύστερα από αίτηση τους και ύψους μέχρι το 1/3 των ετησίων αποδοχών τους.

Το δάνειο θα είναι άτοκο και θα αποπληρώνεται σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις σε διάστημα όχι μεγαλύτερο της τριετίας.

**Άρθρο 11**  
**Πρόσθετη Ασφάλιση**

Το Δ.Σ. του ΚΑΠΕ θα εξετάσει θετικά, στα πλαίσια των οικονομικών δυνατοτήτων του Κέντρου, τη δυνατότητα πρόσθετης ασφάλισης υγείας των εργαζομένων.

**Άρθρο 12**  
**Γενικές Ρυθμίσεις**

- 12.1 Οι διατάξεις του Κανονισμού Λειτουργίας του ΚΑΠΕ συνεχίζουν να ισχύουν κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή συμπληρώνονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
- 12.2 Για την διευκόλυνση των συμβαλλομένων μερών στην εφαρμογή των όρων της Σύμβασης αυτής, οι βασικοί μισθοί και τα μισθολογικά κλιμάκια στα οποία υπάγονται οι Εργαζόμενοι σε εφαρμογή των όρων του άρθρου 2 αυτής, καταγράφονται στον Πίνακα του Παραρτήματος που αποτελεί και αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.
- 12.3 Η παρούσα Σύμβαση ισχύει για ένα έτος, αρχίζει από την 24/7/2003 και λήγει την 23/7/2004.

Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα, κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από ένα, το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως στο Υπουργείο Εργασίας, στην αντίστοιχη Επιθεώρηση Εργασίας.

Για το ΚΑΠΕ

Για το ΣΕΚΑΠΕ

Δημοσθένης Αγορής  
Πρόεδρος ΚΑΠΕ

Σπύρος Τσιώλης  
Πρόεδρος ΣΕΚΑΠΕ