

Πικέρμι, 19 Μαΐου 2023

Αρ. Πρωτ.: 675

## ΣΧΟΛΙΑΣΜΟΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΠΕ

Με παραμύθια και παραπλανητικά δελτία τύπου δεν κρύβεται η ανικανότητα της σημερινής διοίκησης και η ζημιά που έχουν προκαλέσει στο ΚΑΠΕ.

Οι κύριοι – κύριοι Σπύρος Οικονόμου και Λάμπρος Πυργιώτης, Πρόεδρος και Γενικός Διευθυντής του ΚΑΠΕ αντίστοιχα, με Δελτίο Τύπου που απέστειλαν στις 18/5/2023 επιχειρούν να διασκεδάσουν τις εντυπώσεις από τις καταγγελίες των εργαζόμενων του ΚΑΠΕ, με προφανή στόχο την ανανέωση της θητεία τους. Δυστυχώς γι' αυτούς, η αλήθεια και η πραγματικότητα είναι αμείλικτη.

### Οργανικές Θέσεις Προσωπικού- Προϋπολογισμός

Στο ΚΑΠΕ, σήμερα, απασχολούνται 82 άτομα, χωρίς Οργανική Θέση, με μηνιαίο κόστος μισθοδοσίας 192.000€ περίπου, δηλαδή ετήσιο 2.300.000€. Η σύσταση 125 Οργανικών Θέσεων σημαίνει ετήσιο κόστος περίπου 3.500.000€ (δηλαδή, επιπλέον 1.200.000€) και δεν μας λένε από που θα βρεθούν αυτά τα χρήματα. Μήπως από τον προϋπολογισμό του ΚΑΠΕ που είναι ελλειμματικός; Μήπως από το ποσό του Τακτικού Προϋπολογισμού με το οποίο επιχορηγείται το ΚΑΠΕ, το οποίο είναι ΜΟΝΟ 670.000€ και από αυτά δεν καλύπτεται ούτε ένα ευρώ της μισθοδοσίας του προσωπικού;

Μήπως το Υπουργείο Οικονομικών θα εγγράψει στο Κρατικό Προϋπολογισμό του 2024 αυτά τα 3,5 εκατομμύρια ευρώ που απαιτούνται για την κάλυψη του προσωπικού;

Για τον διπλασιασμό του προϋπολογισμού του ΚΑΠΕ, για τον οποίο επαίρονται, θα πρέπει να καταστεί σαφές ότι περισσότερο του 30% των προϋπολογιζόμενων εσόδων αφορούν σε χρήματα που απλώς διέρχονται από το ΚΑΠΕ για να καταλήξουν σε υποχρεώσεις προς τρίτους για την υλοποίηση των έργων που υλοποιεί και έξοδα από προηγούμενες χρήσεις!!

Μήπως αυτή η Διοίκηση δεν έχει καταλάβει, τρία χρόνια τώρα, ότι τα έσοδα και οι μισθοί του προσωπικού του ΚΑΠΕ προκύπτουν από τα έργα και προγράμματα που προσελκύουν και εκτελούν οι εργαζόμενοί του; Η συνεισφορά της Διοίκησης στα περισσότερα από 100 έργα που αναφέρονται στο ΔΤ συνίσταται στην «υψηλή» και μάλιστα αυταρχική εποπτεία, αλλά και τη χρήση τους για την αυτοπροβολή και την εξασφάλιση της επόμενης μέρας τους.

### Νέος Κανονισμός Λειτουργίας και διοικητική διάρθρωση

Όπως έχουν καταγγείλει οι εργαζόμενοι αυτός ο νέος Κανονισμός Λειτουργίας μόνο τέτοιος δεν είναι. Ο προηγούμενος (ΦΕΚ Β' 314/1989), που χαρακτηρίζεται ως παρωχημένος σε αντιδιαστολή με τον «νέο», ήταν

πράγματι Κανονισμός Λειτουργίας– αρκεί μια απλή σύγκρισή τους. Ο «νέος» δεν θέτει κανόνες για τη λειτουργία του ΚΑΠΕ, αλλά στην ουσία συνιστά έναν κανονικό Κανονισμό Εργασίας, τον οποίο επιχειρούν να εφαρμόσουν μονομερώς. Στις πειθαρχικές του διατάξεις δε, περιλαμβάνονται τόσο εξόφθαλμα παράνομες διατάξεις, που μόνο ένας εκδικητικός και τιμωρητικός νους θα σκεφτόταν (αναδρομικότητα παραπτώμων, αστική ευθύνη εργαζομένων κ.ο.κ). Αντί μάλιστα να προηγηθεί η έγκριση νέας διοικητικής διάρθρωσης (Οργανόγραμμα), όπως είναι η συνήθης διαδικασία, προωθήθηκε προς υπογραφή από τους δύο συναρμόδιους Υπουργούς Κ. Σκρέκα και Χρ. Σταϊκούρα (Περιβάλλοντος και Οικονομικών), «λάθρα», εν μέσω προεκλογικής περιόδου (28/4/2023).

Στα επιτεύγματα της διοίκησης, εκτός από την καθυστερημένη υιοθέτηση του ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΦΥΛΩΝ, αναφέρεται και η πρόβλεψη σύστασης Τμήματος «Εσωτερικού Ελέγχου», το οποίο, ούτως ή άλλως, αποτελεί αναγκαία συμμόρφωση με το νομικό πλαίσιο που προβλέπεται για τους φορείς του ευρύτερου δημοσίου. Ευτυχώς που βγαίνουν και αυτές οι ανακοινώσεις για να μαθαίνουν και οι εργαζόμενοι κάτι για το οργανόγραμμα που θα καθορίζει το εργασιακό τους μέλλον!

Για το Δ.Σ.

Σολωμός Κωνσταντίνος  
Πρόεδρος



Σούρα Ουρανία  
Γενική Γραμματέας