

Πικέρμι, 9 Μαΐου 2023
Αρ. Πρωτ.: 668

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΝΕΟΣ ΕΚΝΟΜΟΣ ΚΑΙ ΠΡΑΞΙΚΟΠΗΜΑΤΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ «ΕΡΓΑΣΙΑΣ» ΣΤΟ ΚΑΠΕ. «ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΗΜΕΡΕΣ» ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΠ.ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ-Λ.ΠΥΡΓΙΩΤΗ !!!!

Διαβάσαμε μαζί με σας το «Νέο Κανονισμό Λειτουργίας» στο ΦΕΚ που μας στάλθηκε από το Γραφείο Προσωπικού. Το εν λόγω ΦΕΚ (τεύχος Β' αρ. 2961/4-5-2023) φέρει υπογραφή 28 Απριλίου 2023, **μία εβδομάδα μετά την προκήρυξη των εκλογών!** Αυτό το έκτρωμα που έφτιαξαν εσπευσμένα και στα μουλωχτά οι διοικούντες του ΚΑΠΕ και συνυπέγραψαν οι Υπουργοί Περιβάλλοντος και Ενέργειας **Κ. Σκρέκας** και Οικονομικών **Χρ. Σταϊκούρας** (παρά τις αντίθετες διαβεβαιώσεις που είχαμε) είναι ντροπή για έναν ερευνητικό φορέα, όπως το ΚΑΠΕ. Αντί η διοίκηση να προσπαθήσει για την επίλυση των προβλημάτων που προέκυψαν με την Έκθεση του ΓΛΚ, προσέτρεξε, προφανώς με παρασκηνακές μεθοδεύσεις, να προωθήσει αυτόν τον Κανονισμό, προκειμένου να εκμεταλλευτεί την «προεκλογική περίοδο» για να μεθοδεύσει τις επιλογές της.

Αυτός ο Κανονισμό Λειτουργίας του ΚΑΠΕ όπως αναφέρεται στο τίτλο του, είναι ολοφάνερο ότι πρόκειται για **Κανονισμό Εργασίας**. Από μια απλή σύγκριση με τον παλαιό Κανονισμό (ΦΕΚ 314/1989) διαπιστώνεται η προχειρότητα της σύνταξης του, καθώς λείπουν σημαντικές και απαραίτητες διατάξεις για τη λειτουργία του Κέντρου. Επί παραδείγματι:

- Ένας Κανονισμός Λειτουργίας καταρτίζεται προκειμένου να εξυπηρετηθεί ο σκοπός του Οργανισμού, ο οποίος σε αυτόν τον Κανονισμό δεν υπάρχει.
- Πού αναφέρονται τα όργανα διοίκησης του ΚΑΠΕ;
- Πού περιγράφονται και πώς επικαιροποιούνται
 - Τα προσόντα και οι αρμοδιότητες του Πρόεδρου και μάλιστα ως μισθωτού πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης;
 - Ο τρόπος διορισμού, τα προσόντα, η θητεία και οι αρμοδιότητες του Γενικού Διευθυντή;
 - Οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου;
 - Τα ασυμβίβαστα;
 - Πού αναφέρονται οι Επιτροπές Αξιολόγησης των Προγραμμάτων;
- Και διάφορες άλλες λειτουργικές ρυθμίσεις.

Άραγε αυτό τον Κανονισμό παρέδωσε η δικηγόρος που είχε προσλάβει ο Πρόεδρος έναντι αδράς αμοιβής; (10.000+ΦΠΑ) .

Με τον Κανονισμό, λοιπόν, αυτόν επιχειρούν να απορρυθμίσουν τις εργασιακές σχέσεις και την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού του ΚΑΠΕ με συμβάσεις Αορίστου Χρόνου.

Οι περίπου 40 Συμβασιούχοι Έργου, αναπόσπαστο και λίαν απαραίτητο προσωπικό για την εκτέλεση των έργων και προγραμμάτων του ΚΑΠΕ σε αυτόν τον Κανονισμό, απλά, **δεν υπάρχουν!** Σε αντίθεση με τον παλιό Κανονισμό που είχε ρητή πρόβλεψη για Συμβασιούχους Έργου (άρθρο 11 παρ. 2) στον νέο και στην έννοια του έκτακτου προσωπικού προβλέπονται μόνο οι Συμβασιούχοι Ορισμένου Χρόνου. Τι θα γίνει άραγε με τα εν εξελίξει έργα; Πως θα συνεχισθεί η συνεργασία του Κέντρου με τους συμβασιούχους έργου, όταν με το νέο Κανονισμό δεν προβλέπεται αυτή η μορφή συνεργασίας;

Οι ρυθμίσεις για το ωράριο και τις άδειες του προσωπικού, οι οποίες είναι αποτέλεσμα σειράς ρυθμίσεων Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, επιχειρούν να τις σβήσουν με μια μολυβιά. Θέλουν να μετατρέψουν τους εργαζόμενους του ΚΑΠΕ σε προσωπικό γενικών καθηκόντων όπου η εργασία τους, η θέση τους και τα καθήκοντα τους θα καθορίζονται με μονομερείς αποφάσεις της διοίκησης, **χωρίς καμία διαφανή και αξιοκρατική διαδικασία.**

- Να μιλήσουμε για τον **αόριστο τόπο εργασίας** μας ή την **αξιολόγηση;**
- Να μιλήσουμε για την **αστική ευθύνη των εργαζομένων** και αν μπορεί να έχουν; Να εξετάσουμε έως πού φτάνει η **δική τους αστική ευθύνη** (σε αγαστή συνεργασία Πρόεδρος, ΓΔ και Διευθυντής ΔΟΥΔ) και τι έχουν πράξει γι' αυτό;
- Να μιλήσουμε για τις **πειθαρχικές ποινές στο προσωπικό τις οποίες εκατονταπλασιάζουν;** Το πρόστιμο μέχρι 10% του μηνιαίου μισθού έγινε πρόστιμο 12 μηνιαίων μισθών; Που η προσωρινή παύση έγινε από 0-3 μήνες, σε 3-12 μήνες με πλήρη στέρηση αποδοχών;
- Να μιλήσουμε για τη θεσμοθέτηση **Υπηρεσιακού Συμβουλίου** από 2 μέλη του ΔΣ, τον ΓΔ, έναν δικηγόρο κι έναν Διευθυντή, ερήμην εκπροσώπου των εργαζομένων; Να μιλήσουμε ότι το ΔΣ θα λειτουργεί και ως δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο;
- Να μιλήσουμε για τη δυνατότητα του Δ.Σ. να κάνει την Επιλογή των Προϊσταμένων, αγνοώντας σε αυτή την περίπτωση τη σχετική νομοθεσία του Δημοσίου, που θα φωτογραφίζει τις επιλογές τους;
- Να μιλήσουμε για τις τελικές και μεταβατικές διατάξεις όπου ο **ΓΔ θα ανακατέψει την τράπουλα**, θα τοποθετήσει σε οργανικές θέσεις το προσωπικό κατά την κρίση του, τους προϊστάμενους των οργανικών μονάδων και το ΔΣ, απλά, θα επικυρώσει τις αποφάσεις του;

Η Διοίκηση του ΚΑΠΕ. Σπύρος Οικονόμου, Λάμπρος Πυργιώτης αλλά και οι κύριοι – κύριοι Υπουργοί Κωνσταντίνος Σκρέκας, Χρήστος Σταϊκούρας που οι μεν πρώτοι προώθησαν οι δε δεύτεροι συνυπέγραψαν **λάθρα**, μετά την παραίτηση της Κυβέρνησης (?), είναι υπερήφανοι για αυτό το έκτρωμα που αποκαλείται Κανονισμός Λειτουργίας;

Είναι υπερήφανοι που επιχειρούν μετά από 36 χρόνια λειτουργίας του ΚΑΠΕ, να απαξιώσουν το προσωπικό του, να του καταργήσουν χρόνια δικαιώματα και να κληθεί να ξεκινήσει την επαγγελματική του ζωή από την αρχή;

Επιχειρείται με αυτήν την απλή κοινή υπουργική απόφαση να καταλυθούν κεκτημένα εργασιακά δικαιώματα, κατοχυρωμένα με πολυετείς ΕΣΣΕ, που έχουν ισχύ νόμου και είναι ενσωματωμένα στην ατομική σύμβαση εργασίας μας. Η Διοίκηση Οικονόμου-Πυργιώτη απαξιώνει ουσιαστικά και καίρια την «καρδιά» αυτού του επιστημονικού φορέα που είναι οι εργαζόμενοι του, όχι μόνο χωρίς καμία διαβούλευση μέσω του Σωματείου, αλλά ούτε καν με την παραμικρή ενημέρωση, με απόλυτη αδιαφάνεια, παρά τα συνεχή προφορικά και έγγραφα αιτήματα μας προς όλους τους εμπλεκόμενους. Εργαζόμενοι που έχοντας συνδέσει όχι μόνο την καριέρα τους αλλά και τη ζωή τους με το ΚΑΠΕ, επιλέγουν την αποχώρηση από αυτό με κάθε πρόσφορο μέσο (π.χ. κινητικότητα). Είναι χαρακτηριστικό ότι χθες, Δευτέρα 8 Μαΐου 2023, δόθηκε Εισαγγελική Παραγγελία να μας δοθούν όλες οι σχετικές αποφάσεις που έχουμε ζητήσει ως Σωματείο, από τις 17/03/2023 και η διοίκηση επιστρατεύει διάφορα κωλύματα!!!

Αλήθεια, πως έχουν φανταστεί την επόμενη μέρα στο ΚΑΠΕ; Να τους ενημερώσουμε ότι δεν δουλεύουμε σε σωφρονιστήριο του στενού δημοσίου για να έχουμε ανάγκη την εφαρμογή όλων των αυστηρών διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα, πολλώ δε μάλλον όταν δεν είμαστε μόνιμοι Δημόσιοι Υπάλληλοι;

Το απερχόμενο Δ.Σ. του ΚΑΠΕ, λίγους μήνες πριν τη λήξη της θητείας του και προκειμένου να επιδείξει «έργο» παραδίδει ένα κακέκτυπο κανονισμού, που ούτε στις πιο σκοτεινές εποχές της χώρας μας δεν θα φανταζόμασταν!

Οι εργαζόμενοι δεν αναγνωρίζουμε την καταπάτηση των κεκτημένων εργασιακών δικαιωμάτων μας, ούτε αναγνωρίζουμε τα προβλεπόμενα σε μία παράνομη κοινή υπουργική απόφαση που ελήφθη για εμάςχωρίς εμάς

Η μάχη που θα δοθεί θα είναι σκληρή, σε όλα τα επίπεδα, συνδικαλιστικά, νομικά κλπ αλλά νικηφόρα για τους εργαζόμενους και όχι για τους περαστικούς διοικούντες του ΚΑΠΕ.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Η Γενικός Γραμματέας

Σολωμός Κωνσταντίνος
(6982.483.916)

Σούρα Ουρανία
(6932.011.416)