

Σ.Ε.Κ.Α.Π.Ε.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Απόφ. Πρωτοδικείου Αθηνών 7612/30-12-2002 Αριθμός 721751/03

Έδρα: 19^ο χλμ. Λεωφ. Μαραθώνος, 190 09 Πικέρμι Τηλ.: 210.66.03.226, 210.66.03.331, www.sekape.gr

Πικέρμι, 9 Φεβρουαρίου 2015

Αρ. Πρωτ.: 316

Προς: Υπουργό Παραγωγικής Ανασυγκρότησης
Περιβάλλοντος και Ενέργειας

κ. Π. Λαφαζάνη,

Μεσογείων 119

Το ΚΑΠΕ στην εικοσεπτάχρονη και πλέον λειτουργία του, ως αυτοχρηματοδοτούμενο Ν.Π.Ι.Δ., και έχοντας έχει οικονομική και διοικητική αυτοτέλεια έχει αποτελέσει σημαντικό φορέα ανάπτυξης και μεταφοράς τεχνογνωσία σε θέματα ΑΠΕ και ΕΞΕ. Ωστόσο η εφαρμογή των οριζόντιων μνημονιακών νομοθετικών ρυθμίσεων που επιχειρούνται να επιβληθούν στο ΚΑΠΕ από τη σημερινή διοίκηση, έρχονται να ανατρέψουν αυτή την επιτυχημένη πορεία. Τα προβλήματα που σήμερα έχουν παρουσιαστεί στο Κέντρο είχαν αναγνωριστεί από τις προηγούμενες διοικήσεις οι οποίες και επέλεξαν να μην τις εφαρμόσουν ώστε να μην θέσουν σε κίνδυνο τη βιωσιμότητα του ΚΑΠΕ.

Ακολούθως γίνεται προσπάθεια για συνοπτική παρουσίαση του τρόπους λειτουργίας σε σχέση με τα προβλήματα που έχουν ανακύψει.

Χρηματοδότηση ΚΑΠΕ

Η κύρια πηγή των εσόδων του ΚΑΠΕ προέρχεται από ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα που προσελκύουν οι εργαζόμενοι του από Ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς, ή ιδιωτικά συμφωνητικά (διμερή ερευνητικά συμβόλαια με τη διεθνή βιομηχανία και παροχή υπηρεσιών) ή από εθνικά ανταγωνιστικά προγράμματα στα πλαίσια των Κοινοτικών Πλαισίων Στήριξης. Το ΚΑΠΕ μέσω αυτών των έργων που αναλαμβάνει και εκτελεί, καθ' όλο τον χρόνο λειτουργίας του, χρηματοδοτεί τη μισθοδοσία του προσωπικού του, τις δαπάνες λειτουργίας του και έχει αυξήσει την υποδομή του κτήρια και μηχανήματα. Η όποια χρηματοδότησή του από τον Τακτικό Προϋπολογισμό είναι ελάχιστη, δεν είναι σταθερή και δεν αφορά ούτε την μισθοδοσία του προσωπικού του ούτε την αύξηση των κινητών και ακίνητων περιουσιακών του στοιχείων. Πιο συγκεκριμένα, το 90% περίπου των δαπανών του ΚΑΠΕ (συμπεριλαμβανομένης και της μισθοδοσίας) καλύπτονται από εισροές βάσει συμβολαίων για εκτέλεση έργων και παροχή υπηρεσιών. Το ύψος του ποσού του κάθε συμβολαίου προκύπτει βάσει χρεώσεων των ανθρωπωρών, προβλέπονται

προσαυξήσεις για λειτουργικά έξοδα έως και 90% (έμμεσες δαπάνες - overheads) που σημαίνει μεγαλύτερο κόστος ανθρωποώρας αυξημένα έσοδα, μικρότερο κόστος μειωμένα έσοδα.

Επιστροφή -Απώλεια ευρωπαϊκών πόρων

Η αυξομείωση στο κόστος μισθοδοσίας επηρεάζει αυτόματα τις παραπάνω εισροές και μεταβάλλει τους όρους των συμβολαίων. Να επισημάνουμε ιδιαίτερα ότι η οποιαδήποτε μείωση – και δη αναδρομική – επιφέρει σημαντικότερες αρνητικές οικονομικές επιπτώσεις στο Κέντρο αφού θα πρέπει να επιστραφούν εγκεκριμένα κονδύλια άνω του 1 εκ. ευρώ στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Το ίδιο ισχύει και για τα προγράμματα ΕΣΠΑ που υλοποιεί το Κέντρο.

Η απώλεια δε των ευρωπαϊκών και άλλων διεθνών πόρων θα πολλαπλασιαστεί και σε όποια επόμενα προγράμματα και έργα ήθελε διεκδικήσει, αναλάβει και εκτελέσει το ΚΑΠΕ. Επιπλέον το ΚΑΠΕ θα οδηγηθεί σε συρρίκνωση του εύρους των προγραμμάτων του, με συνέπειες α) απώλεια θέσεων εργασίας και β) ανάγκη εξεύρεσης πόρων για τη λειτουργία του Κέντρου από κρατικά κονδύλια.

Ενιαίο μισθολόγιο

Η σημερινή διοίκηση του ΚΑΠΕ, με εντολή της προηγούμενης πολιτικής ηγεσίας και επιστρατεύοντας εξωτερικούς νομικούς συμβούλους, εφάρμοσε τους μνημονικούς νόμους (4093/12) περί ενιαίου μισθολογίου τον Απρίλιο 2014 με πρόθεση την αναδρομική χρέωση των εργαζομένων από 1/1/2013, αγνοώντας τη γνωμοδότηση της Νομικής Υπηρεσίας του Κέντρου και τις γνωμοδοτήσεις διακεκριμένων νομικών.

Συμβάσεις Έργου

Με δεδομένη την αυθαίρετη υπαγωγή του ΚΑΠΕ στους μνημονιακούς νόμους, έχει ενταθεί η εργασιακή ανασφάλεια των εργαζομένων με τη δημιουργία προσωπικού πολλαπλών ταχυτήτων. Το Κέντρο υπαγόμενο στις διατάξεις των νόμων αυτών στερείται της δυνατότητας σύναψης συμβάσεων αορίστου χρόνου με αποτέλεσμα σήμερα σχεδόν το 1/3 του προσωπικού του να εργάζεται με συμβάσεις έργου απουσία οποιασδήποτε εναλλακτικής.

Νομοθετικές παρεμβάσεις για ΚΑΠΕ

Η εφαρμογή των μνημονιακών νόμων στο ΚΑΠΕ παραβιάζει τη θεσμοθετημένη, από το Προεδρικό Διάταγμα ίδρυσής του «οικονομική και διοικητική αυτοτέλεια» του κέντρου. Ειδικότερα το Κέντρο στερείται τη δυνατότητα πρόσληψης νέου προσωπικού, έχει καταργηθεί ο κανονισμός προμηθειών και η εγκύκλιος μετακινήσεων και απαιτούνται μια σειρά προσαρμογών που «αντιγράφουν» τη λειτουργία του στενού δημοσίου τομέα, αγνοώντας το θεσμικά & επιχειρησιακά κατοχυρωμένο τρόπο λειτουργίας του από την ίδρυσή του.

Οι μέχρι σήμερα ενέργειες που έχουν γίνει, είναι ανεπαρκής για την αντιμετώπιση των παραπάνω είναι οι ακόλουθες:

Εξαίρεση του ΚΑΠΕ από τις διατάξεις του νόμου 3429/2005 (νόμος για ΔΕΚΟ)

Εξαίρεση από τις διαδικασίες της Ενιαίας Αρχής Πληρωμών (ΕΤΑΚ).

Εξαίρεση από τις διαδικασίες ΑΣΕΠ για τη σύναψη συμβάσεων έργου στο πλαίσιο υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων έργων –πράξεων.

Διαχειριστική Επάρκεια-Οργανόγραμμα ΚΑΠΕ

Η διαχειριστική επάρκεια που απαιτείται για την υλοποίηση έργων ΕΣΠΑ στο ΚΑΠΕ έχει δοθεί από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα και Επιχειρηματικότητα» (ΕΥΔ ΕΠΑΕ). Λόγω εκκρεμοτήτων στο οργανόγραμμα του ΚΑΠΕ (επιφυλάξεις του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους για επικύρωση του ισχύοντος οργανογράμματος), η επάρκεια αυτή έχει δοθεί υπό όρους, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται κατά καιρούς προβλήματα ως προς την υλοποίηση από το ΚΑΠΕ έργων ΕΣΠΑ. Δεδομένου ότι η εκκρεμότητα δεν οφείλεται στο ΚΑΠΕ, θα πρέπει να εγκριθεί άμεσα το οργανόγραμμα

Θεσμική εκπροσώπηση εργαζομένων στο ΔΣ ΚΑΠΕ

Οι εργαζόμενοι, από την ίδρυση του σωματείου τους εκπροσωπούνται στις συνεδριάσεις του ΔΣ του ΚΑΠΕ ως παρατηρητές και η υπεσχημένη από όλες τις προηγούμενες πολιτικές ηγεσίες θεσμική εκπροσώπηση ως ισότιμο μέλος δεν έχει πραγματοποιηθεί.

Για το Δ.Σ. του ΣΕΚΑΠΕ

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

Σολωμός Κώστας

Νάκος Χρήστος