

Σ.Ε.Κ.Α.Π.Ε.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

19^ο χλμ. Λεωφ. Μαραθώνος, 190 09 Πικέρμι Τηλ.: 210-6603325, 210-6603279

Πικέρμι, 12 Νοεμβρίου 2013

Αρ. Πρωτ.: 252

Σχετικά με τη συγκρότηση ομάδας εργασίας για το «νέο» ΚΑΠΕ -2020

Το Δ.Σ. του ΣΕΚΑΠΕ σχετικά με την συγκρότηση της παραπάνω ομάδας εργασίας, έχει να σημειώσει τα εξής:

- Η ομάδα εργασίας αποτελείται από τους Μ. Δαμασιώτη (ΔΑΠ), Χ. Μαλαματένιο (ΔΕΠΣ), Κ. Μπεχράκη (ΔΟΥΔ), Δ. Παπαβασιλείου (ΔΕΑ), Μ. Χρήστου (ΔΑΠΕ).
- Το θέμα της αρχικά διατυπώθηκε ως το «νέο» ΚΑΠΕ 2020.
- Όπως ενημερωθήκαμε, κατόπιν, πρόκειται για μια καθαρά τεχνική ομάδα εργασίας που έργο της θα είναι:
 - Ρόλος του Κέντρου στην ενεργειακή πολιτική της χώρας και σχέση με την κοινωνία
 - Καταγραφή των έργων που εκτέλεσε το Κέντρο και αποτίμηση τους
 - Καταγραφή των ανάλογων με το ΚΑΠΕ Κέντρων του εξωτερικού (π.χ. ADEME)
 - Νέες τεχνολογίες - νέα πεδία δραστηριοτήτων
 - Διεθνείς σχέσεις και συνεργασίες
 - Προσανατολισμός των δράσεων του Κέντρου στα νέα ευρωπαϊκά προγράμματα και προοπτική τους
- Οποιαδήποτε τέτοια εργασία έπρεπε να υπήρχε και να επικαιροποιείται κάθε φορά που το απαιτούν οι περιστάσεις.
- Η συγκρότηση ομάδων εργασίας είναι στην τυπική αρμοδιότητα της διοίκησης. Θα πρέπει, όμως, πάντα να λαμβάνονται υπόψη οι υπηρεσιακές δομές και να γίνεται προσπάθεια να μην διαταράσσεται το εσωτερικό τους (αυτό κυρίως αφορά τεχνικά θέματα).
- Οι ομάδες εργασίας που εμπεριέχουν γενικότερα θέματα τακτικής και στρατηγικής, οφείλουν, αφενός μεν να λαμβάνουν υπόψη τους τα προηγούμενα (υπηρεσιακές δομές) αφετέρου θα πρέπει να απευθύνονται και στο σωματείο, το οποίο είναι και το μόνο θεσμοθετημένο όργανο συλλογικής έκφρασης των εργαζομένων του ΚΑΠΕ.
- Τέλος, δεν υπάρχει εισήγηση που να περιλαμβάνει την θεματολογία της εργασίας, την στόχευση, την αναγκαία σύνθεση της ομάδας εργασίας και την τεκμηρίωση για τη συγκρότησή της.

Το Δ.Σ του ΣΕΚΑΠΕ πιστεύει ότι θα έπρεπε να ακολουθηθεί διαφορετική διαδικασία:

- Ύπαρξη εισήγησης με την οποία να τεκμηριώνεται η αναγκαιότητα της ομάδας εργασίας (ανάλυση της κατάστασης, στοχοθεσία, διαδικασία)
- Πραγματοποίηση συναντήσεων/συζητήσεων ανά τμήμα και διεύθυνση, από τις οποίες να προκύψουν εθελοντικές συμμετοχές για μια ευρύτερη ομάδα εργασίας

- Ολοκλήρωση της διαδικασίας με τη ανάδειξη μια ολιγομελούς ομάδας (από την ευρύτερη) η οποία και θα αναλάβει το συντονισμό –Συντονιστική Ομάδα Εργασίας

Σημείωση: Προβληματισμό δημιουργεί και ο εσπευσμένος προγραμματισμός σεμιναρίου για την ομάδα εργασίας (και τους διευθυντές;).

Το ΣΕΚΑΠΕ, παρότι δυο μέλη του εντάχθηκαν σ' αυτήν την ομάδα (και μάλιστα ο πρόεδρος και ο γραμματέας) θέλει να ξεκαθαρίσει ότι αυτό δεν σημαίνει και εκπροσώπησή του. Το ποια μέλη του θα συμμετέχουν ως εκπρόσωποί του σε ομάδες εργασίας, επιτροπές κλπ καθορίζονται μόνο με αποφάσεις των οργάνων του.

Σε αυτή τη χρονική συγκυρία, που απαιτείται η μεγαλύτερη δυνατή ενότητα και συσπείρωση των εργαζομένων, θεωρούμε:

α) οι προτεραιότητες του Κέντρου είναι άλλες (θεσμικά, ΕΛΣΤΑΤ, χρηματοδότηση ΕΣΠΑ, μισθολογικά, κλπ)

β) παρά τις προαναφερθείσες «ατυχείς» διαδικασίες (που στο μέλλον πρέπει να αποφεύγονται) το ΔΣ μας θα παρακολουθήσει –και εκ των έσω, λόγω της σύνθεσης της ομάδας με τα μέλη μας –τις εργασίες αυτές με πολλή προσοχή και αρκετές επιφυλάξεις.

Για το Δ.Σ. του ΣΕΚΑΠΕ

Μ. Δαμασιώτης
Πρόεδρος

Δ. Παπαβασιλείου
Γεν. Γραμματέας