

ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΣΕΚΑΠΕ

Πέμπτη 8 Μαρτίου 2018, ώρα 12:00,
αίθουσα εκδηλώσεων του κεντρικού κτιρίου ΚΑΠΕ

Προς τα μέλη του Σωματείου

Το Δ.Σ. του ΣΕΚΑΠΕ σας καλεί στην ετήσια απολογιστική **Τακτική Γενική Συνέλευση** την **Πέμπτη 8 Μαρτίου 2018** και ώρα **12:00 μ.μ.**

στην αίθουσα εκδηλώσεων του κεντρικού κτιρίου, με θέματα:

- 1. Διοικητικός απολογισμός**
- 2. Οικονομικός απολογισμός**
- 3. Έκθεση Ελεγκτικής Επιτροπής**
- 4. Απαλλαγή ευθυνών της Διοίκησης χρήσης έτους 2017**
- 5. Ορισμός ημερομηνίας εκλογών για Δ.Σ. και Ε.Ε.**
- 6. Εκλογή εφορευτικής επιτροπής**
- 7. Προγραμματισμός δράσης**

Για τη συμμετοχή στη συνέλευση είναι απαραίτητο τα μέλη να είναι οικονομικώς εντάξει

Το Δ.Σ. του ΣΕΚΑΠΕ
Πικέρμι, 27 Φεβρουαρίου 2018

ΣΕΚΑΠΕ

Τακτική γενική συνέλευση / Πέμπτη, 8 Μάρτη 2018

ΘΕΜΑ 1^ο: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Η φετινή εισήγηση θα μπορούσε να είναι και copy – paste της περσινής, όσον αφορά τα βασικά προβλήματα που είχαμε όλο το προηγούμενο διάστημα. Το διάστημα όμως αυτό είχαμε και νέα που προστιθέμενα στα υπάρχοντα έχουν δημιουργήσει ένα ζοφερό κλίμα και αβέβαιο μέλλον.

Συνοπτικά αναφέρουμε όσα μας απασχόλησαν και μας απασχολούν:

Αναδρομικά: Στασιμότητα και αδιαφορία από τη διοίκηση να λύσει το θέμα με ευνοϊκό τρόπο για το προσωπικό, όταν άλλοι φορείς και οργανισμοί το έχουν ήδη καταφέρει.

Πλαφόν 25% στις μειώσεις των μισθών: Η αποκατάσταση όχι μόνον δεν έγινε, αλλά και η όποια συζήτηση για το θέμα παραπέμφθηκε για μετά το 2019, όταν και εκδικαστεί η έφεση που έκανε η σημερινή διοίκηση του ΚΑΠΕ.

ΕΛΣΤΑΤ: Το θέμα της εξόδου από το Μητρώο ποτέ δεν το ενστερνίστηκε η σημερινή διοίκηση κι εμείς περιμένουμε πότε δεν θα αναβάλλει την προσφυγή μας το ΣτΕ για να δούμε αν υπάρξει κάποια έκβαση από εκεί (θετική ή αρνητική).

Ενιαίο μισθολόγιο: Για το θέμα έχουμε εναποθέσει τις ελπίδες μας (λιγοστές είναι αλήθεια) στη δικαιοσύνη. Από τις επτά ομαδικές αγωγές που έχουμε κάνει εκκρεμεί η εκδίκαση των πέντε. Για τις υπόλοιπες δύο, στη μία έχουμε ασκήσει έφεση λόγω της απορριπτικής πρωτόδικης απόφασης και στην άλλη που εκδικάστηκε τον Οκτώβρη αναμένουμε την απόφαση της πρωτοδίκου.

Οργανόγραμμα:

Βασικό αίτημα μας (διατυπωμένο επαναλαμβανόμενα και στην εκάστοτε πολιτική ηγεσία του υπουργείου) ήταν και είναι το Οργανόγραμμα του ΚΑΠΕ, όπου η Διοίκηση αρχές Ιουλίου σε μια προσπάθεια να περάσει εσπευσμένα και «εν μέσω θέρους» ένα σχέδιο οργανογράμματος στο οποίο συγχέονταν τα θέματα της οργάνωσης με τον κανονισμό λειτουργίας, χωρίς μελέτη ή τεκμηρίωση, τροποποιούσε κάποιες μονάδες του υπάρχοντος οργανογράμματος.

Το σωματείο ανάδειξε την μεθόδευση του Γενικού Δ/ντή για την τροποποίηση του οργανογράμματος μεθόδευση και πρόχειρη και ύποπτη. Μέχρι αυτή τη στιγμή το σχέδιο αυτό του οργανογράμματος που παραδόθηκε στο ΥΠΕΝ (επίσημα;) τον Ιούλιο από τη διοίκηση του κέντρου, παραμένει σε αναμονή δεν προχωράει, ενώ 6 μήνες μετά προωθούν διευρυμένη αναθεώρηση του θεσμικού πλαισίου του ΚΑΠΕ αναθέτοντας τη δουλειά αυτή σε δικηγορική εταιρεία. Το ΔΣ του σωματείου κατέδειξε και με τις κινητοποιήσεις του και με την παρουσία των μελών του με την συμβολική κατάληψη στο γραφείο του Προέδρου του ΚΑΠΕ, την ανάγκη για ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στην αναθεώρηση του θεσμικού πλαισίου του οργανογράμματος και του στρατηγικού σχεδιασμού του κέντρου. Παρότι η Διοίκηση προχώρησε στην ανάθεση, κλείνοντας μια συνεδρίαση εσπευσμένα και με την παρουσία πολλών εργαζομένων που αντιδρούσαν, είναι ένα θέμα που μόλις ανοίγει και θα μας απασχολήσει στο αμέσως προσεχές διάστημα.

Αλλαγή ρόλου Προέδρου ΚΑΠΕ και αμοιβή του

Από τον Φλεβάρη του 2017, οπότε και διορίστηκαν τα νέα μέλη ΔΣ ΚΑΠΕ, το θέμα που τους απασχόλησε, επόμενο και εμάς, ήταν η αλλαγή του τρόπου αμοιβής του Προέδρου. Μετά από πολλές συνεδριάσεις, αντιπαραθέσεις και εντάσεις, η προσπάθεια να παρακαμφθεί η νομιμότητα έπεσε στο κενό. Όμως τα στελέχη του κυβερνώντος κόμματος επέδειξαν αξιοζήλευτη αλληλεγγύη κι έτσι προχώρησαν σε θεσμική αλλαγή, προσδίδοντας ρόλο στον πρόεδρο με τις αρμοδιότητες που είχε μέχρι πρότινος το ΔΣ του ΚΑΠΕ αλλά και καθορίζοντας ότι θα αμείβεται ως συμβασιούχος εργασίας. Αυτές τις μέρες βγήκε και η απόφαση για το ποσόν της αμοιβής του, που, σημειωτέον, θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΚΑΠΕ (πάνω από 55.000 ευρώ). Άραγε θα ανακοινωθεί η πρόσληψή του και στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ;

Ιδιωτική ασφάλεια

Το Δ.Σ. διαχειρίστηκε για δεύτερη χρονιά το συμβόλαιο με την εταιρεία Interamerican για το πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης του προσωπικού. Γίνεται προσπάθεια αφενός η πρόταση της Interamerican για φέτος να είναι με βελτιωμένες τις παροχές μιας που οι αποζημιώσεις μειώθηκαν αφετέρου να μας στείλουν προσφορές η Εθνική ασφαλιστική και η NN.

Συμβάσεις έργου:

Για άλλη μια χρονιά η σύναψη των συμβάσεων έργου, η αδυναμία μετατροπής τους σε συμβάσεις εργασίας αλλά και η αποχώρηση πολλών συναδέλφων με αυτό το εργασιακό καθεστώς μας προβληματίζει εντόνως για το μέλλον και του οργανισμού και των συναδέλφων.

Επιχειρησιακή λειτουργία ΚΑΠΕ

Η ελλιπής χρηματοδότηση του Κέντρου και η παράλληλη μείωση του ετήσιου τζίρου του ΚΑΠΕ λόγω της εφαρμογής του ενιαίου μισθολογίου καθιστούν την οικονομική βιωσιμότητα του Κέντρου ιδιαίτερα επισφαλής. Σημειώνεται ότι με ευθύνη και της Διοίκησης παραμένει πολύ μικρή και σίγουρα κάτω των απαιτήσεων και αναγκών μας η επιχορήγηση από τον τακτικό προϋπολογισμό.

Όλο και πιο δυσχερής και προβληματική γίνεται η οργάνωση εργασίας και η καθημερινότητα του Κέντρου, λόγω και της έντονης γραφειοκρατίας που δημιουργήσε και καθημερινά επιδεινώνει η εφαρμογή των οριζόντιων διατάξεων νόμων και αποφάσεων που αφορούν το «στενό δημόσιο» και δεν εξυπηρετούν την ιδιαιτερότητα και τις ανάγκες του ΚΑΠΕ καθώς και λόγω του ανεπαρκούς συστήματος ροής και παρακολούθησης διαδικασιών.

Το κλίμα επιδεινώνεται από τα φαινόμενα παραβατικότητας συναδέλφων και τις επακόλουθες αποχωρήσεις τους, την παραίτηση του υπεύθυνου Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών, που δεν οφείλεται φυσικά σε προσωπικούς λόγους, αλλά και από τη μεροληπτική στάση της διοίκησης έναντι ορισμένων εργαζομένων.

Ειδική άδεια: Μετά από αίτημα μας καθιερώθηκε με απόφαση του ΔΣ του ΚΑΠΕ αναλογικά η άδεια που προβλέπεται στο δημόσιο για κοινωνικά ευάλωτες ομάδες εργαζομένων.

ΣΕΚΑΠΕ

Τακτική γενική συνέλευση / Πέμπτη, 8 Μάρτη 2018

ΘΕΜΑ 2^ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Ο οικονομικός απολογισμός γίνεται για την περίοδο από 1/1/2017 έως 31/12/2017, δηλαδή το προηγούμενο φορολογικό έτος βάσει του οποίου θα γίνει και η υποβολή της φορολογικής δήλωσης μετά την έγκριση του οικονομικού απολογισμού από την γενική συνέλευση.

Να σημειωθεί ότι, η καθολική ανταπόκριση της παρακράτησης των συνδρομών από το λογιστήριο είναι σημαντική διευκόλυνση για την Ταμία και το Προεδρείο του ΣΕΚΑΠΕ.

Συνοπτικά αναφέρουμε:

Για το έτος 2017 τα **ΕΣΟΔΑ** ανήλθαν σε **61.707,79 €** και κατηγοριοποιούνται:

Συνδρομές	6.159,00 €
Ασφάλιστρα.....	55.547,45 €
Τόκοι καταθέσεων.....	1,34 €

Τα **ΕΞΟΔΑ** ανήλθαν σε **52.104,02 €** και κατηγοριοποιούνται ως εξής:

Λειτουργικά	63,39 €
Ασφάλιστρα.....	48.512,22 €
Φορολογικά	0,18 €
Διεκδικήσεις	0,00 €
Δικηγόροι/Δικαστικοί.....	2.823,36 €
Φιλοξενία.....	64,65 €
Εκδηλώσεις.....	0,00 €
Κοινωνικά	90,00 €
Απόδοση παρακρατημένων ποσών	494,60 €
Συνδρομές ΕΚΑ	55,62 €

Την 31/12/2017 τα ταμειακά διαθέσιμα του ΣΕΚΑΠΕ ήταν **19.618,13€** € εκ των οποίων τα **17.737,43 €** είναι κατατεθειμένα σε λογαριασμό της Εθνικής Τράπεζας και τα **1.880,70 €** στο Ταμείο.

ΣΕΚΑΠΕ
Τακτική γενική συνέλευση / Πέμπτη, 8 Μάρτη 2018

ΘΕΜΑ 3^ο ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΤΟΥΣ 2017

Την Παρασκευή 2/03/2018 συνεδρίασαν τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής για να ελέγξουν την οικονομική διαχείριση του ΣΕΚΑΠΕ για την χρονική περίοδο από **01/01/2017 έως 31/12/2017**.

Μετά τη διαπίστωση της απαρτίας, και την παρουσία και των τριών(3) μελών της και μετά τον έλεγχο των βιβλίων, διαπιστώθηκαν τα παρακάτω:

A. Το σύνολο των εσόδων του συλλόγου για το χρονικό διάστημα από 01/01/2017 μέχρι και 31/12/2017 ανήλθε στο ποσό των **61.707,79€** το οποίο προέρχεται από τις συνδρομές των μελών του (ΙΔΑΧ-Συμβασιούχων έργου), τους τόκους καταθέσεων και από τα ασφάλιστρα των συμμετεχόντων στην Ιδιωτική Ασφάλιση.

B. Το σύνολο των εξόδων του συλλόγου για το χρονικό διάστημα από 01/01/2017 μέχρι και 31/12/2017 ανήλθε στο ποσό των **52.104,02€**. Τα έξοδα αυτά δαπανήθηκαν για δικηγόρους, δικαστικούς επιμελητές, για κοινωνικές υποχρεώσεις, έξοδα φιλοξενίας, απόδοση φόρων, λειτουργικά έξοδα, συνδρομές στο ΕΚΑ, καθώς και για την πληρωμή των τιμολογίων της ασφαλιστικής εταιρίας κλπ

Γ. Τα χρηματικά διαθέσιμα του συλλόγου την **31/12/2017** ανήλθαν στο ποσό των **19.618,13€** . Τα δε διαθέσιμα του ΣΕΚΑΠΕ αποτελούνται από:

1.	Ταμείο	1.880,70
2.	Κατάθεση σε λογ/σμό όψεως ΣΕΚΑΠΕ	17.737,43
	Σύνολο	19.618,13

Τελειώνοντας, ευχαριστούμε τα μέλη του συλλόγου και κύρια την ταμία κα. Μαυρογεώργη Καλλιόπη για τη συνεργασία τους.

Με εκτίμηση,

Τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής

Χριστοπούλου Δέσποινα
Χωροπανίτης Ιωάννης
Μηναδάκη Δήμητρα

ΣΕΚΑΠΕ

Τακτική γενική συνέλευση / Πέμπτη, 8 Μάρτη 2018

ΘΕΜΑ 4^ο

ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΕΥΘΥΝΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΕΤΟΥΣ 2017

Η Γενική Συνέλευση, μετά την συζήτηση για τον διοικητικό και οικονομικό απολογισμό καθώς και της Έκθεσης της Ελεγκτικής Επιτροπής καλείται να αποφασίσει την «Απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της Ελεγκτικής Επιτροπής από κάθε ευθύνη για τη διαχείριση και τα πεπραγμένα χρήσεως 2017».

ΣΕΚΑΠΕ

Τακτική γενική συνέλευση / Πέμπτη, 8 Μάρτη 2018

ΘΕΜΑ 5^ο

ΟΡΙΣΜΟΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΚΛΟΓΩΝ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΚΑΠΕ προτείνει στη Γενική Συνέλευση οι εκλογές για την ανάδειξη μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της Ελεγκτικής Επιτροπής, της περιόδου 2018-2020, να διεξαχθούν στην αίθουσα εκδηλώσεων του κεντρικού κτηρίου του ΚΑΠΕ την Πέμπτη, 22 Μαρτίου 2018 και από ώρες 9:30 έως 15:30.

ΣΕΚΑΠΕ

Τακτική γενική συνέλευση / Πέμπτη, 8 Μάρτη 2018

ΘΕΜΑ 6^ο

ΕΚΛΟΓΗ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Κατά τη διάρκεια της συνέλευσης θα πρέπει να υποβληθούν υποψηφιότητες για την εκλογή νέας Εφορευτικής Επιτροπής όπου θα λάβουν χώρα με τη συμμετοχή δικηγόρου του ΔΣΑ

ΣΕΚΑΠΕ

Τακτική γενική συνέλευση / Πέμπτη, 8 Μάρτη 2018

ΘΕΜΑ 7^ο

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ

Το απερχόμενο ΔΣ παραδίδει μια σειρά θέματα που παραμένουν ανεπίλυτα.

Η ακύρωση της εφαρμογής του ενιαίου μισθολογίου και της αποκατάστασης των μισθών μας (με την παράλληλη επαναφορά της ΕΣΣΕ) η απένταξή μας από το Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης και η επίλυση του θεσμικού πλαισίου (κυρίως του οργανογράμματος) δεν μπορούν παρά να αποτελούν πρωταρχικό στόχο.

Εν τω μεταξύ η αποκατάσταση των μισθών σε όσους έχει επέλθει μείωση μισθού πάνω από το 25% και ο μη καταλογισμός του «αναδρομικού χρέους» είναι εκ των ων ουκ άνευ.

Το ΔΣ θα πρέπει συνεχίζει να διαχειρίζεται το συμβόλαιο της ομαδικής ασφάλισης, όσο επίπονο και κουραστικό είναι αυτό θεωρώντας το απαραίτητο, όπως έχει φανεί κι από την ίδια τη χρήση της.

Για τα περισσότερα, όμως, θέματα θα κληθεί το νέο ΔΣ να ενεργήσει για όλα τα θέματα που μας απασχολούν