

Πικέρμι, 20 Απρίλη 2010

Προς
Πρόεδρο και Γ.Δ. ΚΑΠΕ
κ. Ι. Αγαπητίδη

Κοινοποίηση:

Μέλη Δ.Σ. ΚΑΠΕ
ΒΓΔ, **κ. Α. Βακαλόπουλο**
Υπ. ΔΟΥΔ, **κ. Καραπαναγιώτη**
Υπ. Τμ. Ανθρ. Πόρων **κ. Μπεχράκη**

Εργαζόμενους στο τμήμα ΤΜΥ & Προμηθειών
Μ. Μπολολιά, Χρ. Κουφαλιώτη

Δ.Σ. ΣΕΚΑΠΕ
(για την ενημέρωση του προσωπικού)

Θέμα: Προκήρυξη κάλυψης θέσης Προϊστάμενου Τ.Υ. και Προμηθειών

Κύριε Πρόεδρε,

Με αφορμή την εντολή σας ως Γενικού Δ/ντή, προς το Τμήμα Ανθρωπίνων Πόρων, να προβεί σε εσωτερική «προκήρυξη» της θέσης του προϊσταμένου του Τμήματος Τεχνικής Υπηρεσίας και Προμηθειών, μου δημιουργήθηκαν εύλογες απορίες τις οποίες και σας υποβάλλω, αναμένοντας απάντησή σας:

Η θέση του εν λόγω τμήματος έχει μείνει «ορφανή» εδώ και δύο χρόνια (από τον Απρίλιο του 2008) εξαιτίας της απόσπασης του τότε προϊστάμενου Γρηγόρη Οικονομίδη στη ΓΓΕΤ κι απ' όσο γνωρίζω μέχρι προχθές καμία απόπειρα δεν έγινε για την κάλυψή της.

Η προκήρυξη για την κάλυψη αυτής της θέσης θα ήταν θετική εξέλιξη, αν δεν προκαλούσε συνειρμούς σχετιζόμενους, αφενός με την επιστροφή του συναδέλφου και αφετέρου, με τις παραλήψεις της «προκήρυξης» όπως θα επισημάνω παρακάτω.

Οι υποψήφιοι, λέτε, πρέπει να είναι Πτυχιούχοι ΠΕ ή ΤΕ!

Προσφάτως με το άρθρο 30 του νόμου 3734/2009, καταργήθηκε η παράγραφος 3 του άρθρου 10 του ΠΔ 375/1987 και η οποία προέβλεπε ότι «Σε κάθε τμήμα προΐσταται επιστήμονας με γνώσεις και εμπειρία που σχετίζονται με το αντικείμενο του Τμήματος». Μάλιστα μας ενημερώσατε, ότι η κατάργηση αυτή έγινε μετά από δική σας πρόταση.

Προς τι λοιπόν ο αποκλεισμός του μη επιστημονικού προσωπικού από την προκήρυξη; Θεωρητικά ο κάθε εργαζόμενος στο ΚΑΠΕ, ακόμα και οι ΔΕ έχουν δικαίωμα να διεκδικήσουν – αναλάβουν τη θέση.

Τριετή εμπειρία

Ζητάτε – και ορθώς κατά τη γνώμη μου – να υπάρχει τουλάχιστον τριετής εμπειρία στα θέματα που χειρίζεται το τμήμα. Ποιός όμως ο βαθμός βαρύτητας αυτού του κριτηρίου; Και αν υπάρχει εμπειρία μεγαλύτερη της τριετίας, πως θα εκτιμηθεί;

Ικανότητες συντονισμού ανθρώπινου δυναμικού

Το πώς θα τις αξιολογήσετε αυτές τις ικανότητες, θα ήθελαν πολλοί να γνωρίζουν πριν υποβάλλουν την αίτησή τους. Μπορείτε να μας περιγράψετε πως εσείς το εκτιμάτε;

Πολύ καλή γνώση Αγγλικής γλώσσας

Ποιο αποδεικτικό γλωσσομάθειας και μάλιστα πολύ καλής, απαιτείται από τη προκήρυξη; Ποιου επιπέδου, ή μήπως θα γίνουν προφορικές και γραπτές εξετάσεις;

Χρόνος και είδος εργασίας

Η «προκήρυξη» δεν ξεκαθαρίζει αν στη διαδικασία μπορούν να λάβουν όλοι ανεξαιρέτως οι εργαζόμενοι στο ΚΑΠΕ. Μπορούν να συμμετάσχουν και όσοι δεν έχουν συμβάσεις εργασίας (συμβάσεις έργου κλπ); Δεν περιγράφεται αν στα κριτήρια επιλογής σας, είναι και ο χρόνος γενικής προϋπηρεσίας στο ΚΑΠΕ.

Διαδικασία αξιολόγησης

Φυσικά δεν γνωρίζουμε ποιος θα αξιολογήσει τα βιογραφικά και αν έχει συσταθεί επιτροπή γι' αυτό. Φαντάζομαι θα υπάρχει κάποια επιτροπή αξιολόγησης, καλό θα είναι να την ξέρουμε.

Συνοψίζοντας

Η διαδικασία επιλογής ενός προϊσταμένου θα έπρεπε να ακολουθεί κάποιους κανόνες με ει δυνατόν πιο αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια, όπως επί παραδείγματι αναφέρει και ο τίτλος του πρόσφατου νόμου 3839/2010 – Σύστημα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων του δημοσίου.

Στη διαδικασία σας θα έπρεπε να έχουν τεθεί κριτήρια και βαθμός βαρύτητας, ακόμα και αν πρόκειται για εσωτερική προκήρυξη.

Επί της προκειμένης «προκήρυξης» θα έπρεπε:

- Να μπορούν να συμμετάσχουν όλοι όσοι προβλέπονται από το ΠΔ 375/87 με τις τροποποιήσεις του.
- Να είναι γνωστός ο βαθμός βαρύτητας
 - Της ύπαρξης πτυχίου (ΠΕ, ΤΕ)
 - Της ύπαρξης μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, σχετικού ή μη με το αντικείμενο.
 - Του χρόνου εμπειρίας.
 - Της γνώσης της Αγγλικής γλώσσας
 - Της γνώσης δεύτερης ή και περισσότερων από μίας ξένων γλωσσών.
 - Η ικανότητα συντονισμού
- Επίσης αν υπάρχει προφορική συνέντευξη ποιος ο βαθμός βαρύτητας της

Οι μικρές μου αυτές απορίες – παρατηρήσεις, πιστεύω ότι θα βοηθήσουν στο έργο σας, που πιστεύω ότι είναι η πλέον αντικειμενική και αξιοκρατική επιλογή για τη θέση αυτή, αλλά και οποιαδήποτε άλλη.

Ευχαριστώ για την προσοχή σας και διατελώ μετά τιμής για την απάντησή σας.

Κώστας Σολωμός
Τμήμα προμηθειών

Η προκήρυξη της διοίκησης για επιλογή προϊσταμένου Τ.Υ.

Το Τμήμα Ανθρωπίνων Πόρων, με εντολή Γενικού Δ/ντή, προβαίνει σε εσωτερική προκήρυξη της θέσης του Προϊσταμένου του Τμήματος Τεχνικής Υπηρεσίας και Προμηθειών. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να είναι Πτυχιούχοι ΠΕ ή ΤΕ, να διαθέτουν τουλάχιστον τριετή εμπειρία σε θέματα τεχνικής υπηρεσίας, διαχείρισης και υλοποίησης διαγωνισμών - προμηθειών, να έχουν ικανότητες συντονισμού ανθρώπινου δυναμικού και επιπλέον να γνωρίζουν πολύ καλά την Αγγλική γλώσσα.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν σχετική αίτηση και αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα στο Τμήμα Ανθρωπίνων Πόρων έως την 23/4/2010 και ώρα 14:00.