



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ/ΝΣΗ.: ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ.: 2
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: ΕΘΝ. ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ 8
Τ.Κ.: 16610 ΤΡΑΧΩΝΕΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ.: Σ. ΚΙΑΜΟΣ – Ε. ΚΑΛΛΙΑΝΟΥ
Κ. ΚΟΥΚΟΥΛΑ
ΤΗΛ.: 210.99.89.064
210.99.89.066
210.99.89.053

Ημερομηνία : 22/12/2009

Αρ. Πρωτ. : Β149965

Χ.Δ.:

ΒΑΘΜ. ΑΣΦ.:

ΒΑΘΜ. ΠΡΟΤ.: ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ

ΑΡ. ΠΡΩΤ.:

ΠΡΟΣ: Σ.Ε.Κ.Α.Π.Ε.
19^ο χλμ. Λεωφ. Μαραθώνος
190 09 ΠΙΚΕΡΜΙ

ΘΕΜΑ: Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας.

ΣΧΕΤ : Το με αρ. 158/26-11-09 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού σας διαβιβάζουμε σε φωτοαντίγραφο:

- 1) Το με αρ. πρωτ. Β 146344/20-11-09 έγγραφο της Υπηρεσίας μας.
- 2) Την με αρ. 365/2008 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, η οποία έγινε αποδεκτή από την Υπουργό, κα. Πετραλιά.

στο έγγραφο : 6 φύλλα

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΑΛΕΒΙΖΑΚΟΥ Ε.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΕΚ/ΣΗΣ
α.α.

ΤΡΟΥΛΛΙΝΟΥ ΕΥΑ

Σ.Ε.Κ.Α.Π.Ε.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

19^ο χλμ. Λεωφ. Μαραθώνος, 190 09 Πικέρμι Τηλ.: 210-6603270, 210-6603256,

www.sekape.gr, sekape@cres.gr

Α.Μ.: 24334 (Απ.Πρωτοδικείου: 7612/30-12-2002)

A6
1-12

Πικέρμι, 26 Νοεμβρίου 2009
Αρ. Πρωτ: 158

**Προς: Οργανισμό Απασχόλησης
Εργατικού Δυναμικού
Δ/ση Ασφάλισης
Εθνικής Αντιστάσεως 8,
17456 Άλιμος
Υπόψη: κου Στεφάνου Κιάμου**

ΟΑΕΔ – ΔΙΟΙΚΗΣΗ
Αρ. Πρωτ.: # A107777
Ελήφθη την # 02/12/2009
Συγκληθείσα #

Αγαπητοί Κύριοι,

Σύμφωνα με την απόφαση του Δ/ντή σας, (ΟΑΕΔ Αλεξανδρούπολης) και Μάτζαρη Παναγιώτη, της 20^{ης} Νοεμβρίου 2009 με αρ.πρωτ. 7183 (επισυνάπτεται), σε αίτηση της συναδέλφου μας και υπαλλήλου του ΚΑΠΕ κας Δρόσου Βασιλικής για τη καταβολή της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας, παρακαλούμε όπως μας γνωστοποιήσετε και αποστείλετε τα παρακάτω έγγραφα, βάση των οποίων γνωμοδοτήσατε αρνητικά:

- Έγγραφο Διοίκησης ΟΑΕΔ υπ αριθμ. Β 146344/20.11.2009
- Γνωμοδότηση υπ αριθμ. 365/2008 του Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Ευχαριστούμε εκ προοιμίου.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του

Σ.Ε.Κ.Α.Π.Ε.

Κώστας Σολωμός / Αντιπρόεδρος

Ράνια Ζούρα / Γεν. Γραμματέας



Τηλέφωνα Επικοινωνίας: 210-6603300, 6945 375101, solom@cres.gr



ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Αθήνα, 7-7-2008

ΑΤΟΜΙΚΗ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ: 365/2008

Αριθμός ερωτήματος: Το υπ' αριθμ. πρωτ. 48547/899/21-7-2008 Γενικής Δ/σης Εργασίας/ Δ/σης Όρων Εργασίας/ Τμήματος Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.-

Ερώτημα: Ερωτάται ποια είναι η έννοια των όρων «επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις» όπως αυτοί διατυπώνονται στο άρθρο 142 του Ν. 3655/2008 με το οποίο θεσμοθετήθηκε η ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας και ειδικότερα αν οι όροι αυτοί περιλαμβάνουν τις πάσης φύσεως «εργασίες» που παρέχονται σε νομικά πρόσωπα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Γνωμοδοτών: Ο Νομικός Σύμβουλος Σπυρίδων Α. Παπαπαγιαννόπουλος

I. Με το άρθρο 142 του Ν. 3655/2008 «Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις» (ΦΕΚ 58/Α') ορίστηκε ότι: «Η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, όπως προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2004-2005 δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας έξι (6) μηνών....Κατά τη διάρκεια της ως άνω ειδικής άδειας, ο ΟΑΕΔ υποχρεούται να καταβάλλει στην εργαζόμενη μητέρα μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται με βάση την ΕΓΣΣΕ, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας

με βάση το προαναφερόμενο ποσό... Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ρυθμίζονται η διαδικασία, ο τρόπος και οι λοιπές προϋποθέσεις εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος άρθρου, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια».

Στη συνέχεια και με βάση την τελευταία εξουσιοδοτική διάταξη εκδόθηκε η 33891/606/7-5-2008 απόφαση της Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας «Ειδική Παροχή προστασίας μητρότητας» (ΦΕΚ 833/Β') με την οποία καθορίστηκαν οι προϋποθέσεις, η διαδικασία καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια ειδικά για την εφαρμογή της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας στο Κεφάλαιο Α της οποίας (Δικαιούχοι – Διάρκεια – Διαδικασία) (παρ.1) ορίστηκε ότι: «1. Την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142 του Ν. 3655/2008 δικαιούται η μητέρα ασφαλισμένη στο ΙΚΑ ΕΤΑΜ που απασχολείται σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση».

Περαιτέρω στο Κεφάλαιο Β' της ίδιας υπουργικής απόφασης (Φορέας Καταβολής της Παροχής – Προϋποθέσεις – Καταβαλλόμενο Ποσό – Διαδικασία – Δικαιολογητικά – Επίλυση Διαφορών) ορίζεται (παρ.1) ότι: «1. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας καταβάλλει ειδική παροχή στην εργαζόμενη μητέρα, εφόσον ισχύουν σωρευτικά οι παρακάτω προϋποθέσεις: α) Βρίσκεται σε ενεργή εργασιακή σχέση, β) Έχει λάβει επίδομα μητρότητας από το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ».

Τέλος, από την εισηγητική έκθεση του Ν.3655-2008 προκύπτει ότι με τις διατάξεις του άρθρου 142 του Ν. 3655/2008, θεσπίζεται ειδική παροχή για την εργαζόμενη μητέρα με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα, στα πλαίσια της λήψης μέτρων για την προστασία της μητρότητας και με στόχο τη συμβολή στην επίλυση του δημογραφικού προβλήματος το οποίο εμφανίζεται έντονο στη χώρα μας τις τελευταίες δεκαετίες.

II. Με βάση τα παραπάνω η Υπηρεσία έθεσε τον εξής προβληματισμό: Επειδή ο όρος «επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις» είναι γενικός και καθώς από την ανωτέρω απόφαση της Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής

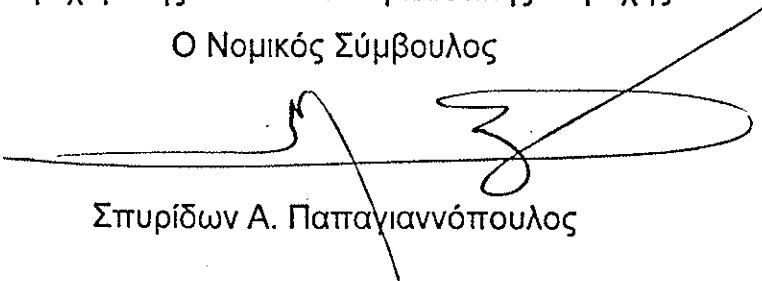
Προστασίας δεν εξειδικεύεται, ερωτάται αν στον όρο αυτό περιλαμβάνονται και οι πάσης φύσεως «εργασίες» (π.χ. εργασιακές σχέσεις με εργοδότη ιδρύματα, σωματεία, συλλόγους και ΝΠΙΔ, που είναι μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα).

III. Από την ερμηνεία των προαναφερομένων διατάξεων συνάγονται τα εξής: Όπως προκύπτει από τον συνδυασμό των ανωτέρω διατάξεων, η ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, προκειμένου να παρασχεθεί προϋποθέτει: α) ενεργή εργασιακή σχέση οιασδήποτε μορφής (ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση), β) ασφάλιση στο ΙΚΑ ΕΤΑΜ και γ) υπαγωγή της ασφαλισμένης στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των ετών 2004 – 2005. Κατά συνέπεια ο νομοθέτης έχει στηρίξει την εν λόγω ειδική παροχή στις ανωτέρω τρεις προϋποθέσεις οι οποίες αν συντρέχουν δημιουργούν δικαίωμα επί της παροχής αυτής. Η αναφορά στο νόμο και η επανάληψη στην κανονιστική απόφαση της Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ότι της εν λόγω παροχής δικαιούται η εργαζόμενη μητέρα που απασχολείται σε «επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις» δεν έχει τεθεί με σκοπό να περιορίσει τα δικαιώματα των εργαζομένων μητέρων συναρτώντας αυτά με τη φύση της εργοδοτικής δραστηριότητας και του σκοπού αυτής (αν δηλαδή είναι κερδοσκοπικός ή κοινωφελής, αν ασκείται ή όχι εμπορική, βιομηχανική ή άλλη δραστηριότητα με σκοπό το κέρδος ή όχι) αλλά έχει τεθεί σαν λογικώς επόμενο ή το συνήθως συμβαίνον, αφού η ρύθμιση αποσκοπεί να ευεργετήσει όλες τις εργαζόμενες μητέρες που παρέχουν την εργασία τους **στον ιδιωτικό τομέα** (όπως αυτό διευκρινίζεται σαφώς στην εισηγητική έκθεση). Εξάλλου, ως γνωστόν, δεν αποκλείεται ένας εργοδότης που παρέχει έργο κοινωφελούς ή μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα να απασχολεί εργαζόμενη μητέρα που έχει τις προϋποθέσεις που τάσσει ο νόμος και ταυτόχρονα ο εργοδότης αυτός να διατηρεί κάποιας μορφής επιχείρηση ή εκμετάλλευση (π.χ. ιδιωτικό εκπαιδευτήριο ιδρυματικού χαρακτήρα, αθλητικός σύλλογος που εκμεταλλεύεται αθλητικές εγκαταστάσεις ή φιλοδασικό σωματείο στο οποίο έχει παραχωρηθεί η εκμετάλλευση αναψυκτηρίου ή περιπτέρου κλπ). Θα ήταν επομένως άτοπο να θεωρηθεί ότι στις προϋποθέσεις που τάσσει ο νομοθέτης θα πρέπει κάθε φορά να ερευνείται αν ο εργοδότης απασχολεί την

εργαζομένη σε δραστηριότητα που επιφέρει κέρδος ή όχι, πράγμα το οποίο αναγκαία συνάπτεται με κριτήρια οικονομοτεχνικού και φορολογικού ενδεχομένως περιεχομένου, κριτήρια δηλαδή άσχετα με τη φύση της επίμαχης ρυθμίσεως, τα οποία μπορούν να οδηγήσουν σε μη προσηκόντως αιτιολογημένες ανισότητες μεταξύ των εργαζομένων μητέρων που είναι ασφαλισμένες στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, υπάγονται στην ΕΓΣΣΕ και πληρούν κατά τα λοιπά τις εν λόγω προϋποθέσεις. Κατά συνέπεια, κατά την ορθή ερμηνεία της διατάξεως, δικαιούχοι της ειδικής παροχής μητρότητας είναι οι εργαζόμενες μητέρες που έχουν ενεργή εργασιακή σχέση, είναι ασφαλισμένες στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ και παρέχουν εργασία είτε ορισμένου είτε αορίστου χρόνου είτε με πλήρες ωράριο είτε όχι και υπάγονται στην ΕΓΣΣΕ που ισχύει για τον ιδιωτικό τομέα, ανεξαρτήτως της φύσεως της εργοδοτικής δραστηριότητας ως εμπορικής ή μη κερδοσκοπικής ή κοινωφελούς κλπ, υπό τον όρο δε «επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις», δεν επιχειρείται να τεθεί κάποια πρόσθετη προϋπόθεση αλλά να καταστεί σαφές ότι ο νομοθέτης επιθυμεί όπως η ρύθμιση αυτή ισχύσει για τον ιδιωτικό τομέα.

IV. Με βάση τα παραπάνω, έχω τη γνώμη ότι οι όροι «επιχειρήσεις» και «εκμεταλλεύσεις» όπως αναφέρονται στο άρθρο 142 του Ν.3655/2008, εμπεριέχουν όλες τις περιπτώσεις συμβάσεως εργασίας του ιδιωτικού τομέα, όπως αναλυτικώς αναφέρονται στο νόμο και την - κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσα - Υπουργική απόφαση, από τους οποίες δεν συνάγεται ρητά νομοθετική βούληση για εξαίρεση όσον αφορά τις μητέρες που παρέχουν εργασία στον ιδιωτικό τομέα αλλά σε νομικά πρόσωπα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Εξάλλου, τυχόν αντίθετη άποψη, κατά την οποία θα έπρεπε να ερευνηθεί το είδος της δραστηριότητας συγκεκριμένου εργοδότη οδηγεί σε δυσεπίλυτα ερμηνευτικά και πρακτικά προβλήματα αλλά και σε πιθανή αντίθεση της ερμηνευόμενης διατάξεως με το Σύνταγμα (παράβαση της αρχής της ισότητας), αφού προβαίνει σε διάκριση με βάση κριτήριο που είναι άσχετο με τη φύση της παρεχομένης κοινωνικοασφαλιστικής παροχής.-

Ο Νομικός Σύμβουλος


Σπυρίδων Α. Παπαγιαννόπουλος



Ημερομηνία : 20/11/2009

Αρ. Πρωτ. : Β146344

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δ/ΝΣΗ.: ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΤΜΗΜΑ.: 2

ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: ΕΘΝ. ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ 8

Τ.Κ.: 16610 ΤΡΑΧΩΝΕΣ

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ.: Σ. ΚΙΑΜΟΣ – Ε. ΚΑΛΛΙΑΝΟΥ

ΤΗΛ.: 210.99.89.064

210.99.89.066

Χ.Δ.:

ΒΑΘΜ. ΑΣΦ.:

ΒΑΘΜ. ΠΡΟΤ.: ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ

ΑΡ. ΠΡΩΤ.:

ΠΡΟΣ : ΟΑΕΔ – ΚΠΑ 2 ΑΛΕΞ/ΠΟΛΗΣ

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την καταβολή ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας στην ασφ/νη ΔΡΟΣΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ

ΣΧΕΤ.: Το με αρ. πρωτ. 7625/20-8-2009 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού σας εγγράφου, σχετικά με την καταβολή ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας στην ασφ/νη ΔΡΟΣΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ εργαζόμενη στο ΚΑΠΕ, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η Νομική Υπηρεσία του Οργανισμού με την από 16/11/2009 Διατύπωση Γνώμης, μας έκανε γνωστό ότι το ΚΑΠΕ ανήκει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως προκύπτει από τον τρόπο συστάσεώς του, τους σκοπούς που επιδιώκει, την χρηματοδότησή του κατά κύριο λόγο από το Δημόσιο, την άσκηση από το τελευταίο εποπτείας επ' αυτού και δεδομένου ότι δεν υφίσταται ρητή πρόβλεψη χορήγησης της ειδικής παροχής μητρότητας άρθρο 142 Ν. 3655/2008 στη συγκεκριμένη κατηγορία εργαζομένων στο ΚΑΠΕ, αφού η παροχή αυτή αφορά εργαζόμενες μητέρες του ιδιωτικού τομέα (Γνωμοδότηση αρ. 365/2008 του Νομικού συμβούλου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης).

Σύμφωνα με τα παραπάνω οι εργαζόμενες μητέρες στο ΚΑΠΕ (άρα και η ασφ/νη ΔΡΟΣΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ) δεν δικαιούνται την ειδική παροχή προστασίας του άρθρου 142 του Ν. 3655/2008.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
Δ/ΝΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΑΛΕΒΙΖΑΚΟΥ ΕΛΕΝΗ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΕΚ/ΣΗΣ

ΕΛΕΝΗ ΧΑΡΧΑΛΟΥ